

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Mission Jeunes

TARN NORD

2024-2028

**LABELLISÉE!**

ENGAGÉE POUR ET AVEC  
LES JEUNES



Les Missions Locales sont financées par l'Etat, le Conseil Régional, France Travail, le Conseil Départemental et les Collectivités Locales.







## La présidente Claire VILLENEUVE

*Elue de la Mairie de Gaillac*

### **2024 : le réseau des Missions Locales attendu sur sa labellisation, sur la préparation à la mise en œuvre de la loi Plein Emploi**

2024, une année qui s'est révélée intense pour la MJTN ! Un objectif CEJ relevé avec 643 entrées au 31/12/2024. J'adresse un grand merci aux équipes qui se sont mobilisées pour atteindre ce résultat. Notre modèle de financement évolue : l'Etat réalise une légère baisse sur le socle, et la Région Occitanie impute de 19% notre dotation annuelle, avec des décalages de paiement importants sur les calendriers habituels. Le Conseil Départemental laisse la gestion du FAJ arrondissement à notre structure, et nous finance une action pour accompagner les jeunes dans l'obtention de leur permis de conduire. Ces ateliers, encadrés par du personnel de la MJTN, permettent à des jeunes de pratiquer de la conduite sur des simulateurs de conduite, de participer à des ateliers code ou à des actions de prévention en partenariat avec la sécurité routière.

L'audit de labellisation qui s'est déroulé en Juin 2024, a abouti à la labellisation de la structure à la commission nationale de Juillet ; notre logo change pour formaliser cette étape obligatoire au sein du réseau. Quelques axes de travail en vue du prochain audit : donner la parole aux jeunes, actions de prévention sur les discriminations, et compta analytique. Sur ce dernier point, le réseau a besoin d'un cahier des charges uniforme au plan national.

Nos entrées en formation diminuent (l'offre de formation étant moindre sur 2024).

Nous affichons une grosse baisse sur nos entrées en emploi (793 en 2024, 1008 en 2023 contre 1067 en 2022), et une stabilité en alternance (153 en 2023 et en 2024). L'ensemble du réseau des Missions Locales a progressé sur les 1er accueil (+2%), notre structure affiche une baisse de 7.45%.

Un accompagnement et une professionnalisation de nos équipes a été souhaitable pour accompagner un public où la précarité s'accroît. Des sessions de formations ont été programmées : l'accompagnement social et professionnel, la gestion et la prévention de l'agressivité et l'accueil des jeunes en situation de handicap.

2024 : l'année de mise en place de l'accord horaires fixes et variables et une renégociation pour 2025.

Coté logistique sur Albi l'aménagement des locaux à l'étage supérieur, et un démarrage des travaux sur l'étage actuel. Des réflexions en cours sur l'antenne de Gaillac pour avoir des locaux plus grands et plus fonctionnels.

L'année 2024 marque aussi la préparation à la mise en œuvre de la loi Plein Emploi. Une migration informatique programmée au 31/12/2024 et reportée à cause du contexte politique national, vers le Système d'Information Partagé avec France Travail qui nécessite un travail important sur les portefeuilles. Nous devons informer nos jeunes sur l'obligation d'inscription à France Travail au 01.01.2025. En parallèle, le lancement du Réseau pour l'Emploi dans le Tarn, avec la mise en place du Comité Départemental Pour l'Emploi (CDPE), et les 1ères réunions des comités locaux emploi par bassin (Albi/Carmaux, Gaillac/Graulhet, Castres/Mazamet).

Des changements importants pour notre structure en 2025 !

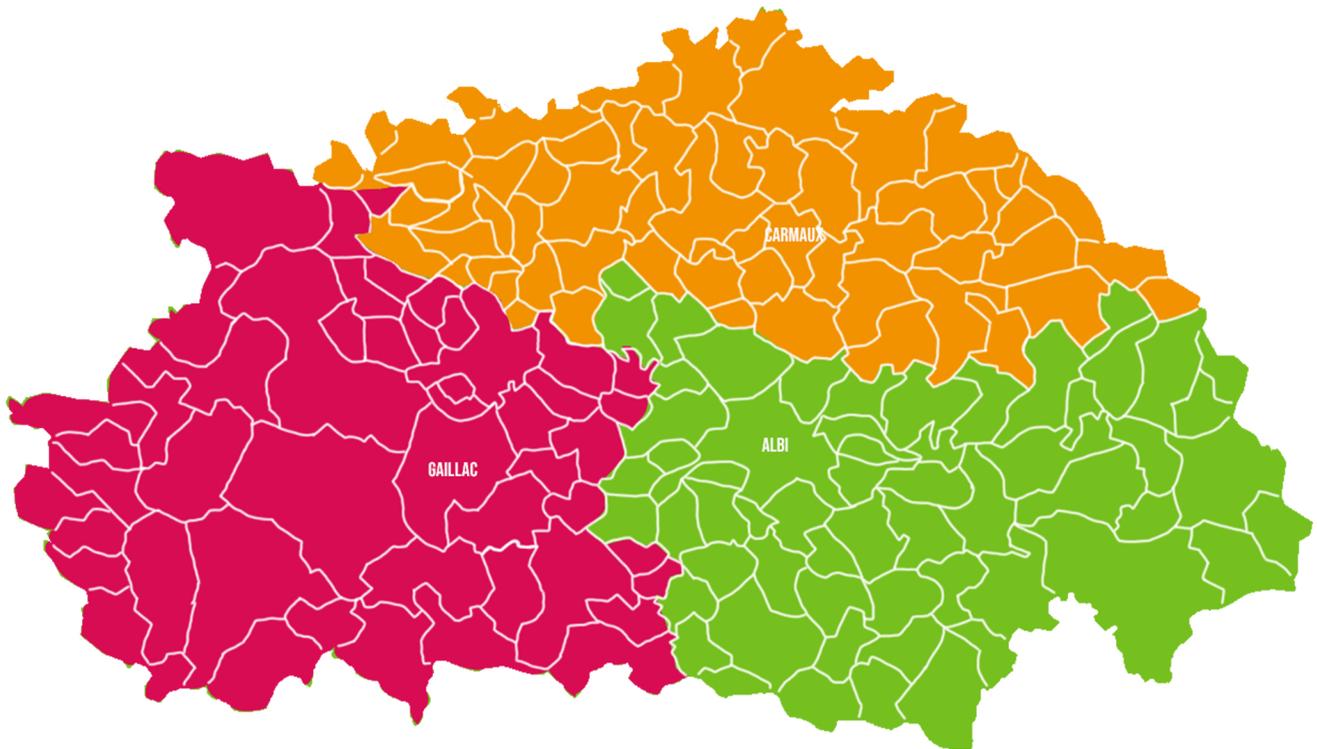
Je remercie La Directrice, l'ensemble de son équipe, pour leur investissement au quotidien.

**Claire VILLENEUVE**

# NOTRE TERRITOIRE



3 antennes - 21 permanences  
163 communes : 147 ZRR et 3 QPV  
12 cantons - 8 Communautés de Communes



	ALBI	CARMAUX	GAILLAC
<b>5 747</b> Jeunes en contact	<b>3 508</b> 61%	<b>967</b> 17%	<b>1 272</b> 22%
<b>3 019</b> Jeunes accompagnés	<b>1 895</b> 63%	<b>538</b> 18%	<b>586</b> 19%
<b>1 130</b> 1 <sup>er</sup> accueils	<b>704</b> 62%	<b>191</b> 17%	<b>235</b> 21%

# SOMMAIRE

---



1.	Les jeunes en 1 <sup>er</sup> accueil	6
2.	Les jeunes accompagnés	7
3.	La formation	8
4.	L'emploi	9
5.	L'alternance	10
6.	Les dispositifs	11
7.	Les accompagnements spécifiques	16
8.	Le parrainage	18
9.	Le Service Civique	19
10.	Les dimensions sociales	20
11.	Le FAJ	21
12.	Les temps forts	22
13.	Les axes de travail 2025	31

Crédits photos : Freepik,  
MJTN.

# 01. LES JEUNES EN 1ER ACCUEIL



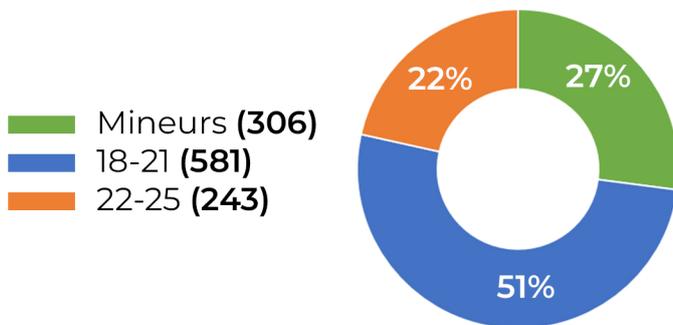
Les premiers accueils sont les jeunes reçus pour la première fois et inconnus jusqu'alors.

**1 130 jeunes** ont été accueillis pour la première fois en 2024, à la MJTN.

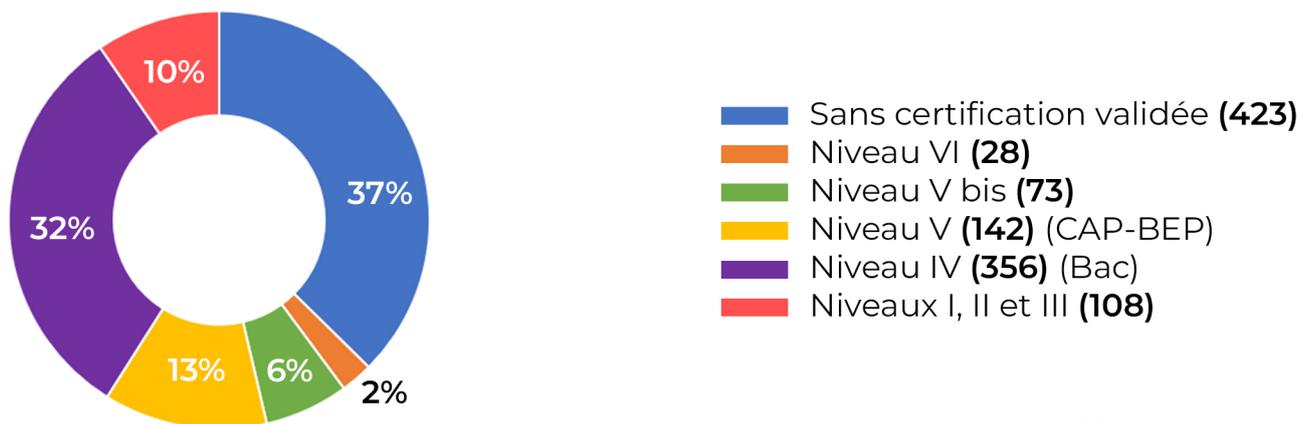
## ● ● ● Répartition par sexe

**46%** Femmes      **54%** Hommes

## ● ● ● Répartition par âge

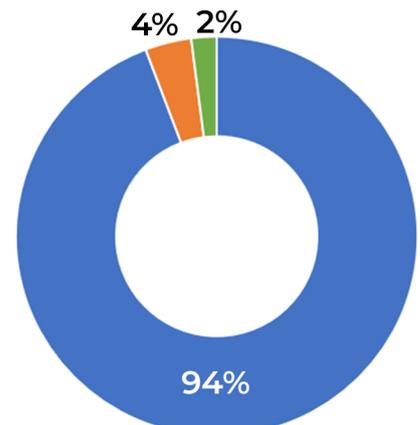


## ● ● ● Répartition par niveau de formation



## ● ● ● Répartition par situation familiale

**Célibataire (1 065)**  
**Vie maritale (42)**  
**Autres (23)**  
    Marié(e) (16)  
    Pacsé(e) (7)



## ZOOM SUR ...

**8%** des 1<sup>ers</sup> accueils sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**46%** des 1<sup>ers</sup> accueils sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

**+0,3%** de mineurs en 1<sup>er</sup> accueil par rapport à 2023.

# 02. LES JEUNES ACCOMPAGNÉS

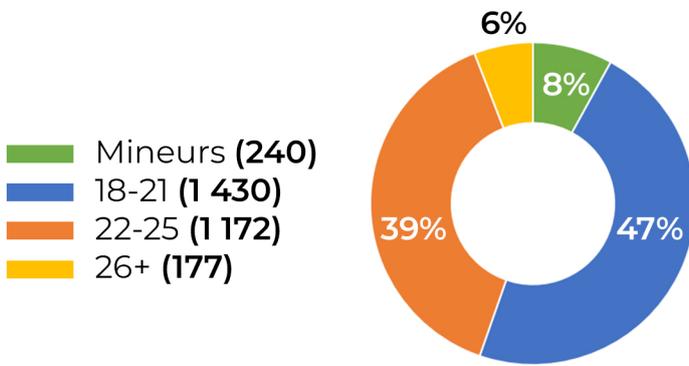


Un **jeune est accompagné** sur une période, si au moins un évènement de nature entretien, atelier ou information collective, a eu lieu durant l'année pour ce jeune.  
**3 019** jeunes ont été accompagnés en 2024.

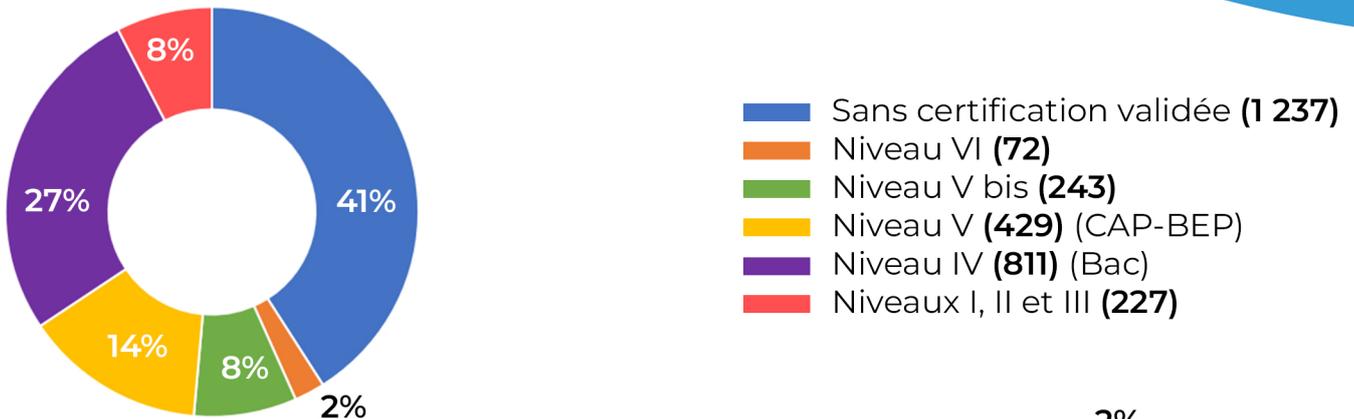
## ● ● ● Répartition par sexe

**49%** Femmes      **51%** Hommes

## ● ● ● Répartition par âge



## ● ● ● Répartition par niveau de formation



## ● ● ● Répartition par situation familiale

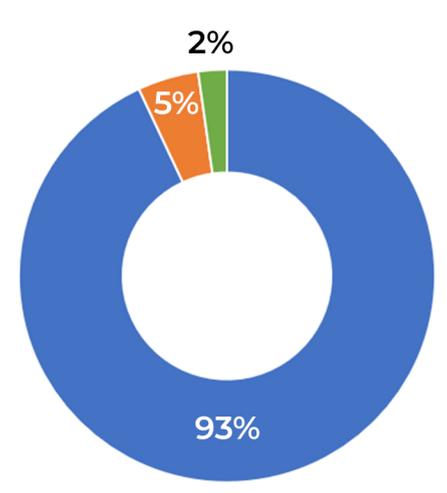
**93%** Célibataire (2 809)  
**5%** Vie maritale (143)  
**2%** Autres (67)  
 Divorcé(e) (2)  
 Marié(e) (43)  
 Pacsé(e) (12)  
 Séparé(e) (7)  
 Non précisé (2)  
 Non communiqué (1)

### ZOOM SUR ...

**12%** des jeunes accompagnés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**45%** des jeunes accompagnés sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

**-11%** de mineurs accompagnés par rapport à 2023.



# 03. LA FORMATION

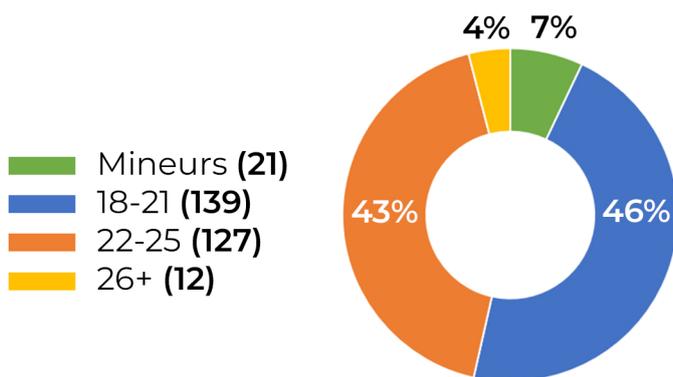


299 jeunes sont entrés en formation sur l'année 2024, soit une **diminution de 16%** par rapport à 2023. Une offre de formation qui est en diminution sur le territoire.

## ● ● ● Répartition par sexe

**50%** Femmes      **50%** Hommes

## ● ● ● Répartition par âge



## ● ● ● Répartition par opérateur



## ZOOM SUR ...

**16%** des jeunes entrés en formation sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**42%** des jeunes entrés en formation sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

**58%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 04. L'EMPLOI

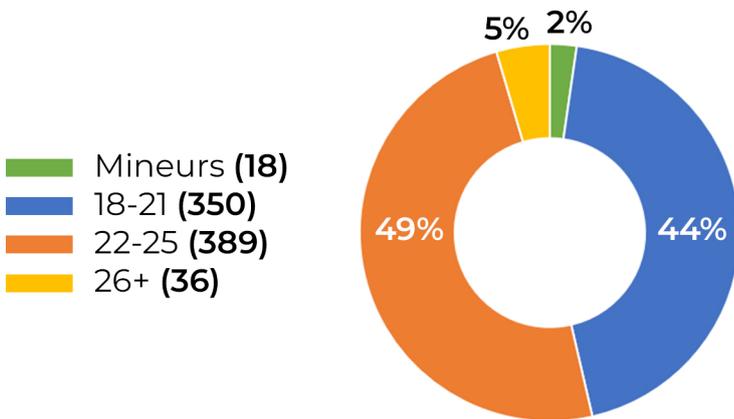


**793** jeunes sont entrés en emploi soit une **diminution de 21%** par rapport à 2023. Baisse importante des missions en intérim, liée à la conjoncture.

## ● ● ● Répartition par sexe

**50%** Femmes      **50%** Hommes

## ● ● ● Répartition par âge



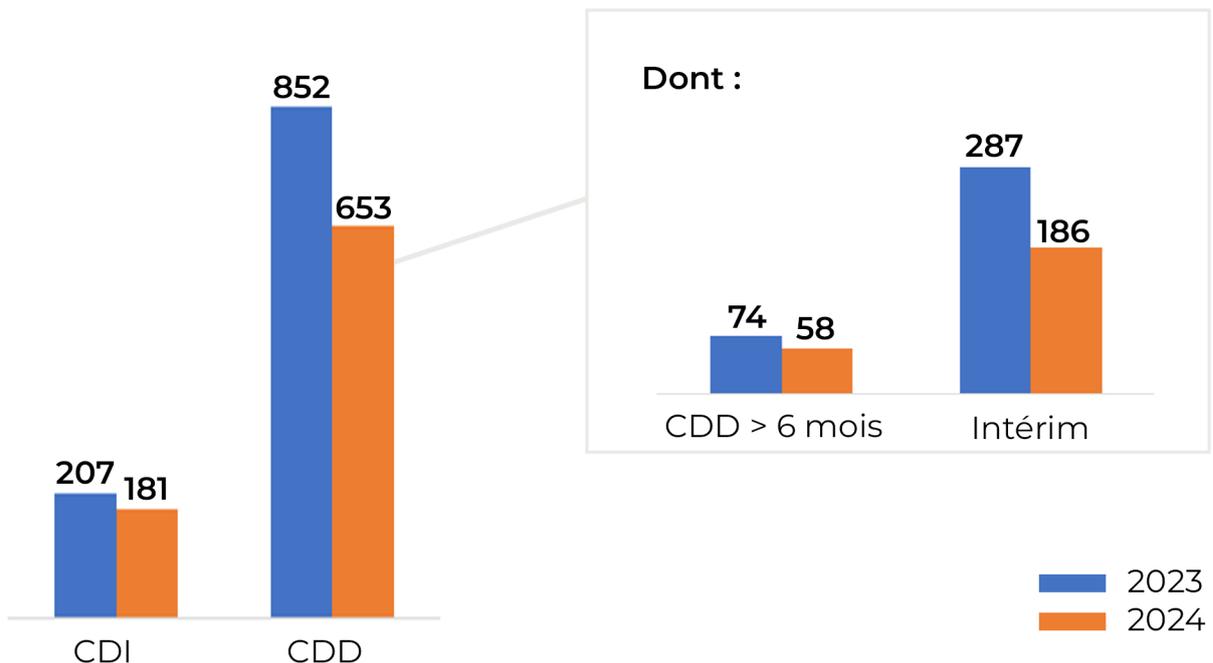
## ZOOM SUR ...

**12%** des jeunes entrés en emploi sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**44%** des jeunes entrés en emploi sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

**42%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

## ● ● ● Répartition par nombre de jeunes



# 05. L'ALTERNANCE

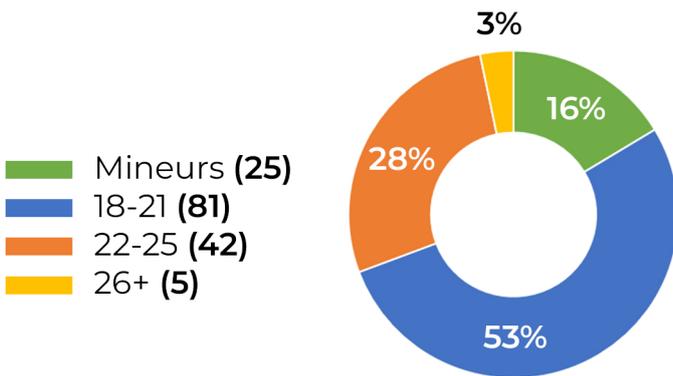


**153** jeunes sont entrés en alternance, ce qui représente une **stabilité** par rapport à 2023.

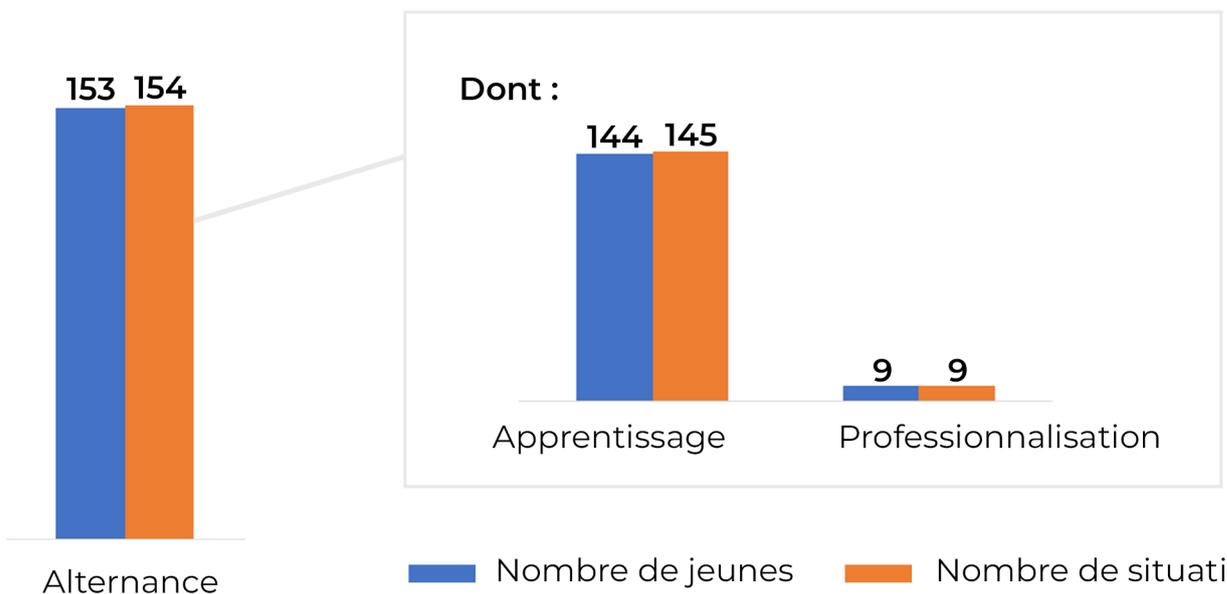
## ● ● ● Répartition par sexe

**48%** Femmes      **52%** Hommes

## ● ● ● Répartition par âge



## ● ● ● Répartition par type de contrats



### ZOOM SUR ...

- 7%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).
- 46%** des jeunes sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).
- 53%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 06. LES DISPOSITIFS : LE PACEA

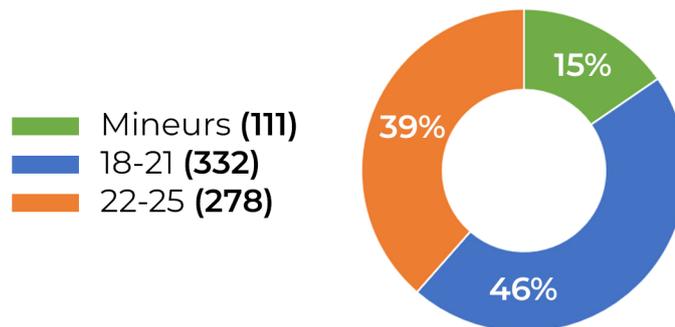


**719** jeunes ont signé un **Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)**. Il constitue le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes de 16-25 ans révolus, par les Missions Locales. Le PACEA est un droit à un accompagnement vers l'emploi et l'autonomie, ajustable et graduable en fonction de la situation et des besoins de chaque jeune. Ce parcours est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une durée maximum de 24 mois consécutifs.

## ● ● ● Répartition par sexe



## ● ● ● Répartition par âge



## ZOOM SUR ...

**-29%** de jeunes entrés en PACEA par rapport à 2023.

**FORTE BAISSSE** des allocations en 2024.

**14%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**50%** des jeunes sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

**52%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 06. LES DISPOSITIFS : LE CEJ



Le CEJ s'adresse aux jeunes qui ne sont ni étudiants, ni en formation et présentant des difficultés d'accès à l'emploi durable.

Il propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant.

Mis en œuvre par France Travail et les Missions Locales, une allocation peut y être attachée en fonction des ressources et sous condition de respect des engagements.

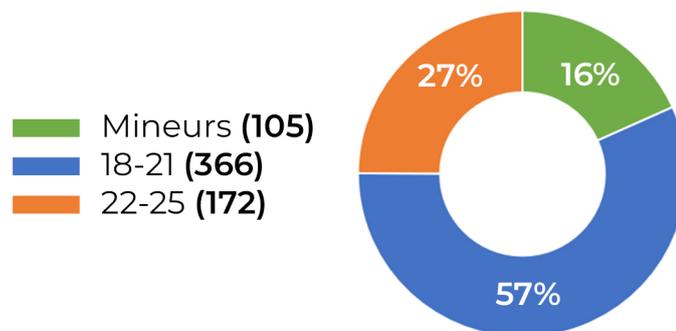
Arrivée pour 2024 sur le territoire tarnais d'un lauréat sur le CEJ en rupture (HAJA + Fondation d'Auteuil).

Au total, on comptabilise **643 entrées** en CEJ en 2024 avec un objectif de 643.

## ● ● ● Répartition par sexe



## ● ● ● Répartition par âge



## ZOOM SUR ...

**11%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**49%** des jeunes sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

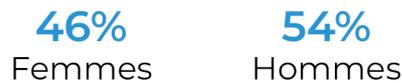
**55%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 06. LES DISPOSITIFS : LE PPAE

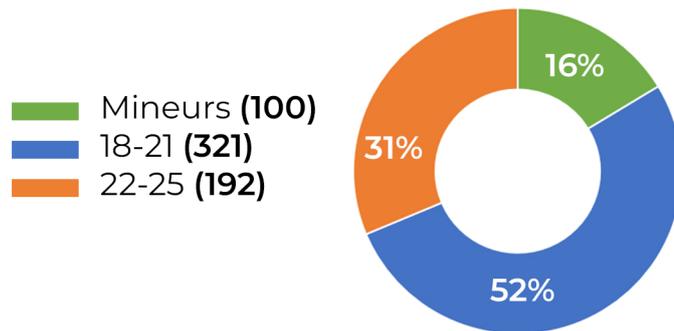


**613** jeunes ont bénéficié du **Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (PPAE)**. France Travail confie à la Mission Jeunes Tarn Nord, dans le cadre de la convention de leur partenariat renforcé, la mise en oeuvre du PPAE pour des jeunes demandeurs d'emploi de moins de 26 ans dont l'accès à l'emploi va de pair avec la résolution de diverses difficultés sociales, personnelles, de santé... Le PPAE va disparaître avec l'arrivée de la **Loi Plein Emploi (LPE)**.

## ● ● ● Répartition par sexe



## ● ● ● Répartition par âge



## ZOOM SUR ...

**-5%** de jeunes PPAE par rapport à 2023.

**11%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**44%** des jeunes sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

**48%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 06. LES DISPOSITIFS : JSMJ



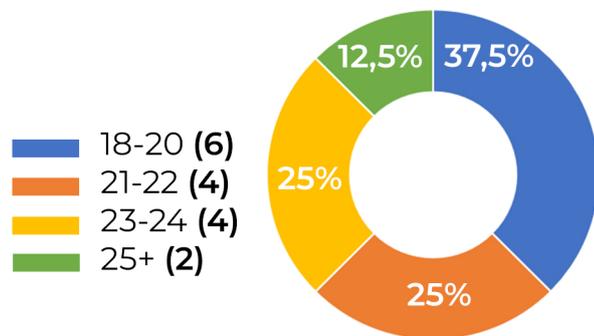
La Mission Jeunes Tarn Nord intervient auprès d'un public **Jeunes Sous Main de Justice (JSMJ)** incarcéré à la Maison d'Arrêt d'Albi en y assurant des permanences afin d'accompagner les jeunes détenus dans leur préparation à la sortie. Outils mobilisables : le droit commun.

**PARTENARIATS :** SPIP/Maison d'Arrêt d'Albi, autres Missions Locales, France Travail et Services Sociaux.

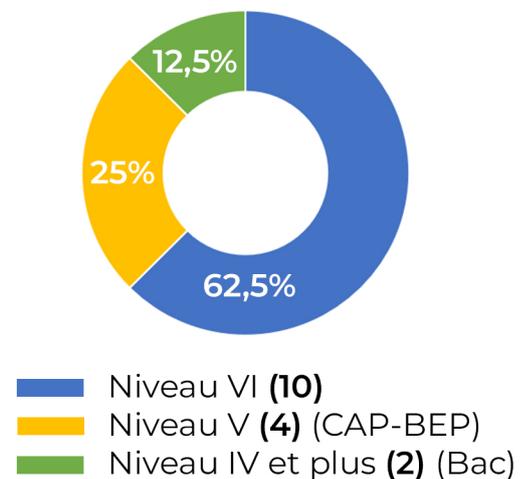
## ÉLÉMENTS CHIFFRÉS AU 31/12/2024 :

Nombre de permanences en détention et par 1/2 journée	12
Nombre de prescriptions par le SPIP	16
Nombre de jeunes entrés sur le dispositif	16
Nombre de jeunes déjà suivis par la MJTN	14
Nombre de sorties du dispositif (fin de l'accompagnement)	10

### ● ● ● Répartition par âge



### ● ● ● Répartition par niveau de formation



## ÉLÉMENTS QUALITATIFS :

La permanence permet :

- Un travail de retissage de lien avec la Mission Locale du lieu d'hébergement du jeune ;
- De préparer le terrain à une meilleure utilisation des outils à la sortie d'incarcération.

## ZOOM SUR ...

Un travail pendant la période d'incarcération sur le parcours délinquant du jeune, ou sur le parcours ayant entraîné l'incarcération semble un préalable à toute dynamique de dispositif à la sortie.

## 06. LES DISPOSITIFS : TOUS DROITS OUVERTS (TDO)



Le parcours TDO (dispositif lié à la réforme des lycées) s'adresse aux élèves à partir de 16 ans résidants sur le territoire d'intervention de la Mission Jeunes Tarn Nord. L'objectif est de proposer une solution personnalisée aux élèves en risque de décrochage pour lesquels les solutions internes à l'éducation nationale ne répondent pas à leurs besoins.

Durant toute la durée du parcours (pouvant aller jusqu'à 4 mois), l'élève conserve tous les droits et toutes les aides dont il bénéficie en sa qualité d'élève.

Sur l'année 2023-2024, 13 jeunes ont été reçus en premier entretien de présentation du dispositif, 10 jeunes ont intégré le TDO. Les 3 jeunes non intégrés n'étaient pas éligibles (-16 ans ou domicilié hors Tarn Nord).

Résultat pour les 10 jeunes en dispositif :

- 2 intégrations en MLDS avec service civique
- 2 retours en formation initiale
- 1 orientation ITEP
- 1 CDI
- 1 apprentissage
- 1 orientation MJTN
- 1 orientation dispositif Soins Etude
- 1 remobilisation sur la filière

## 06. LES DISPOSITIFS : RÉFORME DES LYCÉES PROFESSIONNELS

La réforme des lycées professionnels de 2023, a aussi amené un nouveau dispositif dans les missions locales : Avenir Pro.

Les lycées de Rascol, et Saint Dominique sur Albi ont été sélectionnés pour participer à cette mise en œuvre. Il fallait animer 3 ateliers collectifs par lycée sur les thématiques suivantes : orientation/compétence, marché du travail local et techniques et recherche d'emploi.

Six conseillers de la MJTN ont animé des ateliers. En 2024, une centaine de jeunes ont participé sur ces 2 lycées.

Une action concluante qui sera renouvelée à la rentrée 2025, avec un lycée supplémentaire : le lycée Jean Jaurès de Carmaux.

En plus de ces 3 ateliers, des actions partenariales seront mises en place avec les référents Bureau des Entreprises des 3 lycées.

# 07. LES ACCOMPAGNEMENTS

## SPÉCIFIQUES : LE BRSA

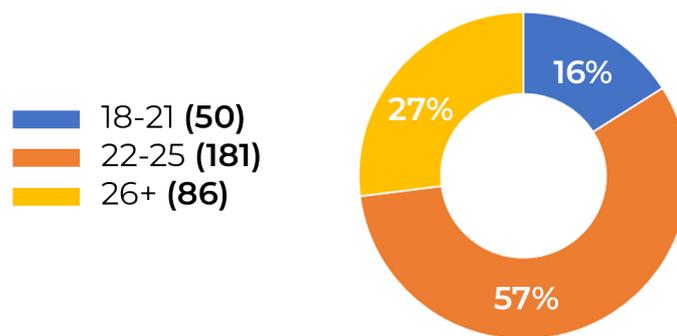


En 2024, la Mission Jeunes Tarn Nord a accompagné **317 jeunes Bénéficiaires du RSA (BRSA)**. Evolution attendue dans le cadre de la LPE.

### ● ● ● Répartition par sexe

**65%** Femmes      **35%** Hommes

### ● ● ● Répartition par âge



### ZOOM SUR ...

**22%** des jeunes BRSA sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**45%** des jeunes BRSA sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

**53%** ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

**125** Diagnostics Socioprofessionnels ont été réalisés en 2024 à la demande du Conseil Départemental, dont :

- **58** orientations MJTN ;
- **22** orientations France Travail ;
- **26** orientations sociales ;
- **1** orientation Chambres Consulaires ;
- **18** sans obligation de suivi.

# 07. LES ACCOMPAGNEMENTS

## SPÉCIFIQUES : L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES DECROCHEURS



### L'Obligation de Formation

L'obligation de formation créée par la loi du 26 juillet 2019 « pour une école de la confiance » est une mesure de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté, qui permet de repérer et d'amener les jeunes mineurs en risque d'exclusion vers un parcours d'accompagnement et de formation.

Sont concernés tous les mineurs :

- En situation de décrochage du système scolaire ;
- Diplômés ou non et qui ne sont ni en emploi, ni en éducation, ni en formation.

Les Missions Locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation.

Les systèmes d'information de l'Education Nationale et des Missions Locales sont interconnectés afin de repérer les jeunes soumis à cette obligation.

### ZOOM SUR ...

En 2024, suite aux listes mensuelles provenant de l'Education Nationale via le logiciel I-milo, **177** jeunes ont été contactés par la MJTN :

- 104 étaient en solution (59%)
- 5 avaient déménagé hors territoire de la MJTN
- 25 sont venus au rendez-vous fixé avec un conseiller MJTN (14%)
- 39 aucun retour suite à contact téléphonique et/ou courrier
- 2 non joignables
- 2 autres situations

### La Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs – PSAD

La PSAD est un outil de coordination des acteurs locaux de la formation, de l'orientation et de l'insertion.

Ces acteurs sont la MJTN, le CIO, la MLDS, l'Inspection Académique, le réseau FOQUALE.

Les réunions PSAD sont coanimées par les Services de la Région et le CIO.

En 2024, la PSAD s'est réunie 10 fois. 26 dossiers de jeunes en situation de décrochage ont été examinés.

Depuis 2024, le Conseil Régional a confié aux Missions Locales l'organisation et l'animation, avec le CIO, des réunions PSAD sur le territoire.

# 08. LE PARRAINAGE



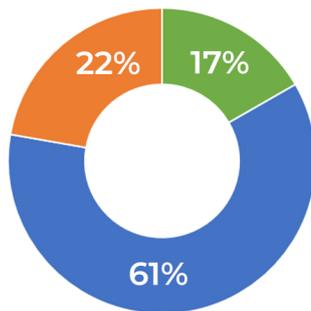
**36** jeunes ont bénéficié d'un parrainage. Celui-ci permet à des jeunes en insertion, de profiter de l'expérience, du savoir-faire et de la disponibilité de bénévoles retraités ou actifs, pour la recherche d'un emploi, d'un contrat en alternance ou d'un stage.

En lien avec le conseiller de la MJTN, le parrain apporte son soutien et des conseils pour aider le jeune à mieux connaître les filières et les métiers de l'entreprise et préparer une candidature pour un entretien d'embauche.

## ● ● ● Répartition par sexe



## ● ● ● Répartition par âge



## ZOOM SUR ...

**50%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**17%** des jeunes sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

**53%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 09. LE SERVICE CIVIQUE



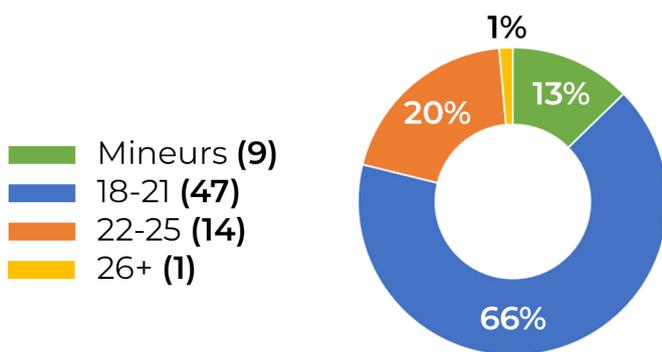
Le **Service Civique** s'inscrit dans un ensemble de mesures permettant aux jeunes de vivre de nouvelles expériences et de s'ouvrir à d'autres horizons en effectuant une mission au service de la collectivité.

Notre activité d'accueil et de suivi des jeunes prévoit, chaque fois que le projet ou l'absence de projet du jeune le permet, de proposer le dispositif : **71** jeunes suivis par la MJTN en ont signé un en 2024.

## ● ● ● Répartition par sexe

**63%** Femmes      **37%** Hommes

## ● ● ● Répartition par âge



## ZOOM SUR ...

**6%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**48%** des jeunes sont issus des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

**69%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).



**SERVICE CIVIQUE**

Une mission pour chacun au service de tous

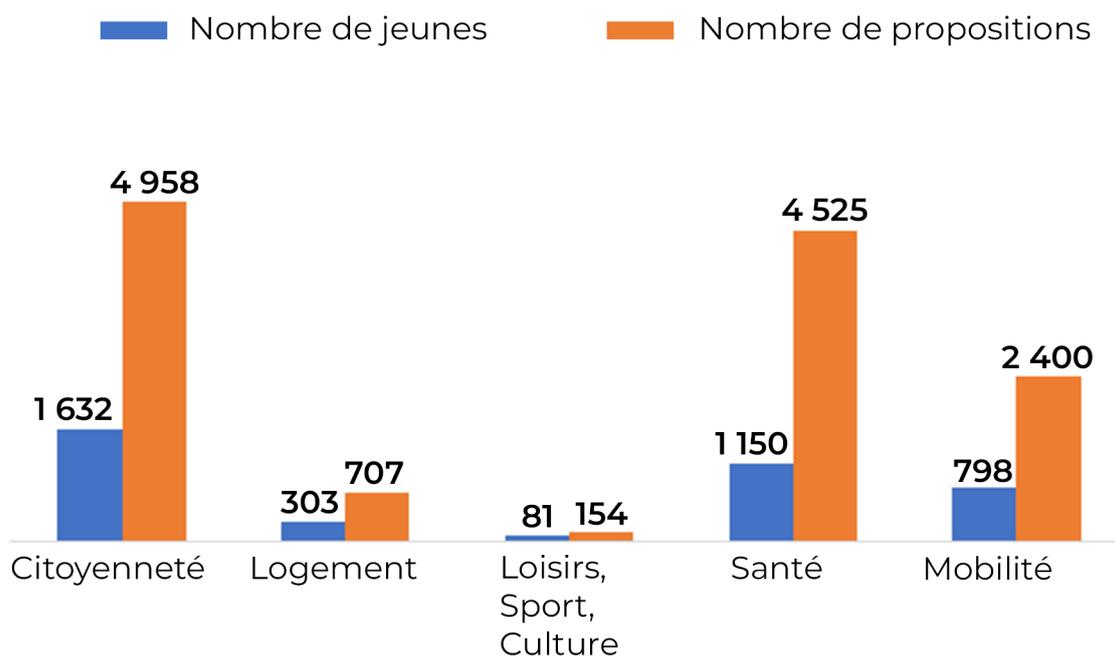
# 10. LES DIMENSIONS SOCIALES



En 2024, environ **12 744 propositions (17% par rapport à 2023)** liées aux dimensions sociales ont été soumises à **2 052 jeunes**.

Un public de plus en plus précaire qui nous a demandé de repenser notre offre de services pour 2025.

## ● ● ● Répartition par dimensions sociales



# 11. LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES (FAJ)



Depuis le **1<sup>er</sup> janvier 2005**, le Département a la responsabilité juridique et financière du Fonds d'Aide aux Jeunes.

**OBJECTIFS : Responsabiliser** le jeune et l'aider à acquérir une autonomie sociale et **favoriser** une démarche d'insertion sociale ou professionnelle.

Les aides attribuées dans le cadre du FAJ peuvent s'inscrire dans deux contextes :

- **Permettre au jeune de faire face rapidement à des besoins urgents**, liés principalement à la subsistance, qui constituent des freins majeurs à toute démarche d'insertion,
- **Faciliter l'élaboration ou la réalisation** par le jeune d'un projet d'insertion sociale ou professionnelle.

## **PUBLIC SPÉCIFIQUE VISÉ :**

Les jeunes de 18 à 25 ans, en situation régulière sur le territoire national, domiciliés dans l'arrondissement Nord du département et dont les revenus sont inférieurs ou égaux au plafond CSS (Complémentaire Santé Solidaire).

## **MODALITÉS :**

Les conseillers de la MJTN instruisent un dossier argumenté pour le jeune demandeur. Ce dossier est ensuite examiné en Commission d'Attribution. La Mission Jeunes participe aux Commissions d'Attribution dont relèvent les jeunes du nord de l'arrondissement :

- La **Commission d'Attribution Ville Albi** présidée par le Maire ou son représentant,
- La **Commission d'Attribution Pôle Arrondissement Nord** présidée par le Président du Département ou son représentant.

**Le Conseil Départemental du Tarn a confié à la Mission Jeunes Tarn Nord la gestion du Fonds d'Aide aux Jeunes Arrondissement Nord.**

## **ZOOM SUR ...**

La MJTN a instruit **173** dossiers FAJ en 2024 et a effectué le suivi des demandes accordées.

# 12. LES TEMPS FORTS : LA SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES



La Semaine Nationale des Missions Locales s'est déroulée du 12 au 20 septembre 2024, avec pour thème « L'insertion par le sport », en lien avec les Jeux Olympiques. La MJTN a activement participé à ce défi sportif régional, réunissant les 26 missions locales de la région Occitanie.

Durant cette semaine, nos jeunes se sont pleinement investis dans diverses activités sportives, telles que la course à pied, le basket, des séances de musculation, et même des activités de jardinage. En parallèle, les CIP ont également pris part à ces défis, renforçant ainsi l'esprit de cohésion et d'entraide au sein de l'équipe. Ensemble, jeunes et CIP ont relevé les défis avec enthousiasme et détermination, dans un esprit de dépassement de soi et de solidarité.

À l'issue de cette semaine, la MJTN a obtenu une honorable 4ème place. Bien que la compétition ait été serrée, l'essentiel résidait dans l'engagement et la participation active des jeunes, soutenus par les CIP dans chaque activité. En récompense de leur implication, l'équipe a reçu un chèque cadeau de 20€ pour leur investissement. Cet événement a permis de mettre en valeur leur capacité à se surpasser et à travailler ensemble pour atteindre un objectif commun.



# 12. LES TEMPS FORTS : ATELIER RADIO

## D'AUTAN



### **Ateliers Radiophoniques des 11 et 20 janvier 2024 : Une Expérience Enrichissante pour les Jeunes**

Cette année, avec la collaboration de Radio d'Autan Gaillac et Radio R d'Autan, la Mission Jeunes Tarn Nord a organisé deux ateliers radiophoniques permettant à nos jeunes de développer leurs compétences en communication et en travail d'équipe. Encadrés par des professionnels des radios partenaires, les participants à l'atelier ont interviewé des artistes et réalisé deux émissions de radio.

Ces ateliers ont renforcé leur confiance en eux et leur créativité. Les retours des participants ont été très positifs, certains envisageant même de poursuivre dans le domaine de la radio ou de l'animation.

La Mission Jeunes Tarn Nord continuera à proposer ce type d'activités pour favoriser l'insertion professionnelle et le développement personnel des jeunes.



## 12. LES TEMPS FORTS : ANTI-GASPI



L'atelier de cuisine anti-gaspi animé par la Banque Alimentaire est en place depuis maintenant deux ans au sein de la MJTN et déployé nos trois sites : Gaillac, Carmaux et Albi.

Il a lieu de 9h30 à 12h30 suivi d'un repas partagé au centre social Mosaïque sur Gaillac, à la salle Lapanouse sur Albi au 1er semestre et l'épicerie sociale de St Juery dans les locaux de la banque alimentaire au 2e semestre et à la caSa sur Carmaux.

Le principe de l'atelier est d'utiliser les denrées alimentaires collectées par la Banque Alimentaire pour cuisiner un plat simple que le groupe partagera.

L'idée c'est d'apprendre aux jeunes participants à confectionner un repas avec peu d'aliments afin d'éviter le gaspillage.

L'atelier a plusieurs objectifs :

- Sensibiliser les jeunes à l'anti-gaspi et au réemploi et leur permettre de faire des économies de budget
  - D'apprendre à manger sainement avec ce qu'il reste dans le frigo
  - De favoriser du lien social avec d'autres jeunes
  - De permettre une activité occupationnelle pour les jeunes qui ne vont pas bien
- Chaque atelier compte en moyenne entre 6 et 8 présents.



# 12. LES TEMPS FORTS : OSONS

## L'ENTREPRISE



### **ACTION « OSONS L'ENTREPRISE » du jeudi 14 mai**

Partenaires associés : MJTN Gaillac / Club du Tarn Les Entreprises s'Engagent / Oxygène Inclusion / Les Planches / MJC de Gaillac.

L'objectif de cette action :

- Créer une rencontre et une communication différente entre les entreprises et les jeunes.
- Exprimer pour les uns et les autres, leurs représentations (du patronat / des jeunes / du travail), leurs attentes aux uns et aux autres vis-à-vis du monde du travail et de l'entreprise.
- Ouvrir des possibles : découverte du monde de l'entreprise, des métiers, stage, emploi ou autre.

Pour faciliter les échanges, une professionnelle de Théâtre a assuré une animation sous forme de jeux et de mises en situation ludiques en mixant les participants.



# 12. LES TEMPS FORTS : INSTITUTIONNELS



## SIGNATURE CONTRATS DE VILLE :

La Mission Jeunes Tarn Nord s'est engagée dans le cadre du renouvellement des contrats de villes de son territoire (Albi, Carmaux, Gaillac) pour la période 2024-2030.

De nouveaux contrats discutés avec l'ensemble des partenaires afin de définir les objectifs et les attendus sur l'ensemble des quartiers prioritaires.



Albi (17.04.2024)



Carmaux (22.04.2024)



Gaillac (22.04.2024)

## LANCEMENT RESEAU POUR L'EMPLOI :

Dans le cadre de La loi Plein Emploi (LPE), les comités départementaux pour l'emploi (CDPE) sont installés dans chaque département en co animation Etat-Département.



## 12. LES TEMPS FORTS : INSTITUTIONNELS



Ce CDPE structure 3 CLPE (Comités Locaux Pour l'Emploi) sur notre Département : CLPE Albi-Carmaux, CLPE Gaillac-Graulhet, CLPE Castres Mazamet. Les membres du Réseau pour l'Emploi (RPE) : France Travail, Missions Locales, Cap Emploi et Service Insertion sont mobilisés dans le cadre de cette nouvelle organisation.

1er Comité de Pilotage du CDPE : présentation des axes de travail par bassin en présence de Monsieur RAMOND, Président du Département, et de Monsieur Laurent BUCHAILLAT, Préfet du Tarn.



# 12. LES TEMPS FORTS : CITOYENS DU CIEL



## LES CITOYENS DU CIEL / LES AILES DU PARTAGE

Du 26 septembre

Fondée en 2006 en région toulousaine, l'association 'Les Citoyens du Ciel' a été créée dans le but d'utiliser le rêve de voler, comme moteur d'inclusion au bénéfice des jeunes en situation de difficulté.

L'association « Les citoyens du Ciel » et la Mission Jeunes du Tarn Nord se sont associées sur le programme « Les Ailes du Partage » pour que des jeunes puissent bénéficier d'un vol découverte en ULM.

L'objectif de ce type d'action mené par l'association est d'aider les jeunes en difficulté, à prendre confiance en eux, à se dépasser, au travers du vecteur aérien.



# 12. LES TEMPS FORTS : DÉMARCHE DE LABELLISATION DES ML



## Genèse du label :

Dans la poursuite des travaux menés en 2017 qui ont conduit à l'élaboration du Cadre commun de référence de l'offre de services des Missions Locales, le Conseil d'Administration de l'UNML a décidé en 2022 d'engager l'ensemble du réseau des Missions Locales (ML, ARML, UNML) dans une démarche de labellisation.

La conception des référentiels de labellisation s'est appuyée sur une large mobilisation :

- **Mobilisation des élus et des professionnels du réseau** : plus d'une soixantaine de structures du réseau (des Missions Locales, des ARML et l'UNML) ont ainsi été mobilisées dans le cadre des travaux, participant à des groupes de travail (Groupes projet, groupes thématiques), au Comité de Pilotage ou encore dans le cadre d'entretiens.
- **Mobilisation des jeunes et des entreprises**, afin de prendre en compte dans le référentiel de labellisation, leurs attentes en termes de services et de qualité du service rendu par les Missions Locales. Des entretiens ont à ce titre été organisés avec l'appui de Missions Locales.
- **Mobilisation des partenaires du réseau aux niveaux national, régional et local** : Etat, collectivités, représentants du monde économique, acteurs du champ de l'emploi, de l'insertion, du social..., afin d'intégrer dans la réflexion leurs attentes vis-à-vis du réseau en termes de contribution à la mise en œuvre des politiques publiques en faveur des jeunes, de complémentarité et de modes de coopération dans les territoires.

Cette large mobilisation des parties prenantes a permis de concevoir un label qui répond aux attentes des jeunes, des entreprises, des partenaires du réseau.

## En route pour la démarche de Labellisation :

La démarche de labellisation est demandée par la DGEFP à l'ensemble du réseau des Missions locales : ML, ARML, UNML.

Les échéances nationales de Labellisation pour le Réseau des ML étant données au 31/12/2024 et reportée au 31/12/2025.

Elle doit assurer à l'Etat, une harmonisation de l'offre de services et des indicateurs « constants » de

résultat pour les ML (afin de dispenser les ML, des KPI/indicateurs de performances dans les prochaines CPO).

La Mission Jeunes du Tarn Nord s'est donc lancée dans l'aventure, fin du premier trimestre 2023.

Le premier acte fût l'appropriation du référentiel, constitué par 35 critères d'évaluation portant sur la Gouvernance, le positionnement et les valeurs de la ML, l'ancrage territorial et partenarial, l'offre de services, le management et le pilotage de l'activité.

Un groupe de travail composé par les membres du Comité de Direction MJTN s'est constitué et à commencé à planifier les étapes suite à l'état des lieux a été réalisé via l'outil Ariane.

L'analyse de cet autodiagnostic permettant de mesurer l'écart entre l'organisation en vigueur et les attendus du référentiel.

La structure a participé à la dynamique de soutien impulsée par l'ARML : réunions d'information en distanciel, temps d'échanges sur les éventuelles méthodologies à adopter, outillage via l'extranet et rencontres avec l'animateur régional Olivier VIDAL.

Les grands chantiers furent la formalisation du projet associatif, les diagnostics territoriaux partagés, le recensement des éléments de preuves.

# 12. LES TEMPS FORTS : DÉMARCHE DE LABELLISATION DES ML



L'analyse de cet autodiagnostic permettant de mesurer l'écart entre l'organisation en vigueur et les attendus du référentiel. La structure a participé à la dynamique de soutien impulsée par l'ARML : réunions d'information en distanciel, temps d'échanges sur les éventuelles méthodologies à adopter, outillage via l'extranet et rencontres avec l'animateur régional Olivier VIDAL.

Les grands chantiers furent la formalisation du projet associatif, les diagnostics territoriaux partagés, le recensement des éléments de preuves.

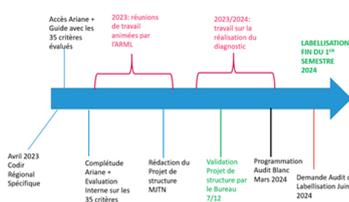
En parallèle de cette démarche de Labellisation, s'est posée la question du maintien de la Certification Iso 9001. Autant l'esprit des 2 démarches pouvait être similaire, autant il était difficile en termes de moyens, d'assurer la production de leurs exigences respectives.



Le Bureau a donc acté l'arrêt de la démarche Qualité et a dénoncé le contrat de certification avec l'AFNOR.

L'utilisation du logo AFAQ prenant donc fin au 26/06/2024

La planification pour la Labellisation de la MJTN se matérialise comme suit :



L'audit externe a donc été demandé pour une réalisation en juin 2024.

Tout au long de la démarche, une communication a été faite aux équipes sur l'état d'avancement des travaux, ainsi que sur les mises à contributions des chargées de projets, des membres du Comité de Direction de la MJTN ainsi que des Elus (Présidente et Trésorier)

L'audit s'est déroulé sur la journée du 11 juin 2024, donnant lieu à un avis favorable des deux auditeurs (1 représentant de l'AFNOR et 1 Directeur de ML, hors Région Occitanie). Cet avis a été statué par une Commission Nationale qui s'est tenue le 4 juillet 2024.

Cette validation de Labellisation par la Commission donne lieu à un changement de charte graphique pour notre structure, qui durera 5 ans contre 4 ans, prévus initialement.



Dans l'attente d'un prochain audit intermédiaire qui devrait se dérouler en décembre 2026, la Mission Jeunes Tarn Nord poursuit ses actions d'amélioration continue.

# 13. AXES DE TRAVAIL 2025



Mise en œuvre de la loi « Plein Emploi » : le réseau de l'emploi arrive : Team Rh, et Système d'Informations Partagées avec France Travail !

## SUR LE CŒUR DE MÉTIER :

Le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ+CEJ Jeunes en Rupture) se poursuit pour 2025 : dispositif renforcé d'accompagnement du réseau des Missions Locales, en complément du PACEA toujours présent. La loi Plein Emploi met en place le Contrat d'Engagement qui sera proposé aux demandeurs d'emplois, aux Bénéficiaires du RSA, qui instaure comme pour les jeunes, 15h à 20h d'activité hebdomadaire. A compter du 01/01/25, les jeunes accompagnés en Mission Locale devront être inscrits à France Travail pour pouvoir entrer en CEJ ou en PACEA.

L'offre de service de nos ateliers a été travaillée avec l'ensemble des CIP et revue pour 2025. De la nouveauté sur les 3 territoires : médiation animale, cybersécurité, parole aux jeunes, graff, radio...

De nouvelles structures labellisées car elles « s'engagent pour la jeunesse de notre territoire ». Ainsi des entreprises, et des structures sociales ou associatives pourront prétendre au label remis en Juin lors de notre Assemblée Générale.

La mise en œuvre de la loi Plein Emploi avec un Système d'Information Partagé avec France Travail qui va nécessiter un accompagnement important des équipes, une réorganisation de notre accueil, et la mise en place d'une équipe de proximité Team RH pour collaborer plus efficacement avec les entreprises du territoire.

Dans le cadre de nos axes d'amélioration demandés lors de notre labellisation en 2024, nous organisons deux actions sur la prévention contre les discriminations : une à destination des équipes et une à destination des jeunes. Ces actions feront l'objet d'une demande de financement DILCRAH.

## EN INTERNE, POUR LA STRUCTURE :

La création d'un poste de Chargé d'Antenne sur Albi afin d'harmoniser la structuration des équipes sur chaque antenne.

Les travaux devraient se terminer sur le site d'Albi à mi-année et une inauguration en Septembre 2025 ; des projets d'extension sur les locaux de Gaillac.

## AU NIVEAU DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES :

L'ensemble du réseau est en attente des décrets d'application pour la mise en œuvre « de la loi plein emploi (LPE) ».

Des baisses de dotations sont annoncées de la part de l'Etat (-5.8% au plan national), et inquiètent l'ensemble du réseau.



## ALBI

### **Siège social**

17 rue Gabriel Compayré - 81000 ALBI  
05 63 47 08 85  
mjtn@mjtn.fr

## CARMAUX

32 ter Bouloc Torcatis - 81400 CARMAUX  
05 63 36 18 02  
mjtn-carmaux@mjtn.fr

## GAILLAC

79 rue des frères Delga - 81600 GAILLAC  
05 63 33 61 61  
mjtn-gaillac@mjtn.fr



Mission Jeunes Tarn Nord



Missionjeunestarnnord

<https://missionjeunestarnnord.fr>