



# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Les Missions Locales sont financées par l'Etat, le Conseil Régional, France Travail, le Conseil Départemental et les Collectivités Locales.







## La présidente Claire VILLENEUVE

*Élue de la Mairie de Gaillac*

### **Rapport de Gestion 2025**

2025 : La loi Plein Emploi (LPE) embarque le réseau de Missions Locales !

Lancement de la loi Plein Emploi en janvier 2025. France Travail, Cap Emploi, le Département et les Missions Locales utilisent le même outil : « questionnaire d'orientation » pour définir la structure qui accompagnera l'utilisateur. Des orientations seront ainsi réalisées entre opérateurs.

Sur le volet entreprise, 3 Comités Locaux pour l'Emploi dans le Tarn : Sud (Castres/Mazamet), Nord (Albi/Carmaux) et Ouest (Gaillac/Graulhet) ; les équipes de proximité des opérateurs du RPE s'organisent pour les visites d'entreprise du territoire.

2025, une année qui s'est révélée intense pour la MJTN ! Un objectif CEJ atteint à 642 entrées mi-novembre. La LPE imposant une contractualisation des jeunes accompagnés, l'atteinte de l'objectif a été avancée dans la calendrier. J'adresse un grand merci aux équipes qui se sont mobilisées pour atteindre ce résultat.

Notre financement est réduit : l'Etat réalise une baisse de près de 7%, et la Région Occitanie impute de 5% notre dotation annuelle. À cela s'ajoute des décalages de paiement importants sur les calendriers habituels et des reports de paiements sur 2026.

Le Conseil Départemental laisse la gestion du FAJ arrondissement à notre structure, et nous finance une action pour accompagner les jeunes dans l'obtention de leur permis de conduire. Ces ateliers très sollicités par les jeunes, leur permettent de pratiquer la conduite sur des simulateurs de conduite, de participer aux ateliers code ou à des actions de prévention en partenariat avec la sécurité routière.

L'audit de labellisation de juin 2024, nous demandait de travailler sur la parole aux jeunes, des actions de prévention sur les discriminations, et la mise en œuvre de la compta analytique. Deux actions sur la prévention des discriminations ont été mises en œuvre (une pour les salariés MJTN et la deuxième pour les jeunes accompagnés), et un atelier « Parole aux Jeunes » animé par la MDA. Des précisions sont attendues sur la comptabilité analytique.

Nos entrées en formation diminuent (l'offre de formation étant moindre sur 2024, un public plus éloigné, et des difficultés de traçage avec l'outil OuiForm).

Nous affichons une très légère baisse sur nos entrées en emploi (762 en 2025 contre 793 en 2024) et une stabilité en alternance (147 en 2025 contre 153 en 2024). L'ensemble du réseau des Missions Locales a progressé sur les 1<sup>er</sup> accueil (+2,5%), et notre structure affiche une progression de 11.5% (liée en partie à la mise en œuvre de la loi plein emploi).

La souffrance mentale étant très présente au sein de notre public accompagné, il a été décidé une professionnalisation de nos équipes en proposant la formation Premier Secours en Santé Mentale à l'ensemble des CIP.

Côté logistique : l'antenne de Gaillac s'est agrandie, et les travaux sur Albi sont terminés. Deux belles inaugurations se sont déroulées respectivement en septembre et octobre.

L'année 2025 marque aussi l'arrivée progressive du nouveau SI dans le cadre de la loi Plein Emploi, et la poursuite en parallèle d'I-MILO qui devrait disparaître à l'horizon 2028.

Je remercie la Directrice, l'ensemble de son équipe, pour leur investissement au quotidien.

Claire VILLENEUVE

# SOMMAIRE

---



1.	Le mot de la Présidente	3
2.	Sommaire	4
3.	Gouvernance	5
4.	Bilan RH	6
5.	Carte du territoire	7
6.	LPE	8
7.	Les jeunes en 1 <sup>er</sup> accueil	10
8.	Les jeunes accompagnés	11
9.	La formation	12
10.	L'emploi	13
11.	L'alternance	14
12.	Les dispositifs	15
13.	Les accompagnements spécifiques	20
14.	Le parrainage	22
15.	Le Service Civique	23
16.	Les dimensions sociales	24
17.	Le FAJ	25
18.	Les temps forts	26
19.	Les axes de travail 2026	35

Crédits photos : Freepik,  
MJTN.

# 03. GOUVERNANCE MJTN



La Mission Jeunes Tarn Nord, association régie par la loi de 1901, est née en février 1986 sur Albi, sous l'impulsion de **Michel CASTEL**, Maire d'Albi.

Le Conseil d'Administration a validé l'installation de 2 antennes dans les années suivantes : **Gaillac** et **Carmaux**.

La structure est présidée par **rotation tous les 3 ans** (depuis la rénovation des statuts de l'association en 2020) : par le Président du Conseil Départemental du Tarn, le Président de la C2A, la mairie de Carmaux ou celle de Gaillac. **Son Bureau composé de 20 sièges** se réunit 3 fois par an, **son Conseil d'Administration composé de 50 sièges** se réunit 1 fois par an, et **une Assemblée Générale** est organisée une fois par an pour valider les comptes et le rapport d'activité.

Les principaux financeurs sont l'**État**, la **Région**, le **Département**, **France Travail**, les **EPCI** et les **communes locales**.

Un **expert-comptable** et un **commissaire aux comptes** sont garants des budgets.

L'équipe technique, composée de **permanents aux profils pluridisciplinaires**, est présente en continu sur nos 3 sites (Albi, Carmaux, Gaillac). Elle est formée à l'ensemble de notre pratique professionnelle, et a obtenu **la certification ISO 9001 version 2000** jusqu'en mai 2024.

Depuis juin 2024, suite à la décision du Conseil d'Administration de l'UNML et sur demande de la DGEFP, la MJTN a abandonné l'AFNOR au profit de la **labellisation des Missions Locales au niveau national**.

L'année 2025 marque la mise en œuvre de la **Loi Plein Emploi** et la création du **Réseau pour l'Emploi** regroupant France Travail, Cap Emploi, le Département et les Missions Locales. La Mission Locale Tarn Sud siège au **Comité Départemental pour l'Emploi (CDPE)** pour 3 ans (2024-2027) et représente les 2 Missions Locales du Tarn.

## HISTORIQUE DES PRÉSIDENTS

2016-2018	Martine SOUQUET Élu(e) à la Mairie de Gaillac
2018-2020	Mme Sylvie BIBAL DIOGO Élu(e) au Conseil Départemental (la mairie d'Albi laissant la Présidence)
2020-2021	Mme Saida FAKIR Élu(e) à la Mairie de Carmaux
2021-2023	Mme Sylviane PENA Élu(e) à la Mairie de Carmaux
2023-2026	Mme Claire VILLENEUVE Élu(e) à la Mairie de Gaillac
2026-2029	Présidence C2A Albi

# 04. BILAN RH



41

SALARIÉS



## Parité Homme Femme

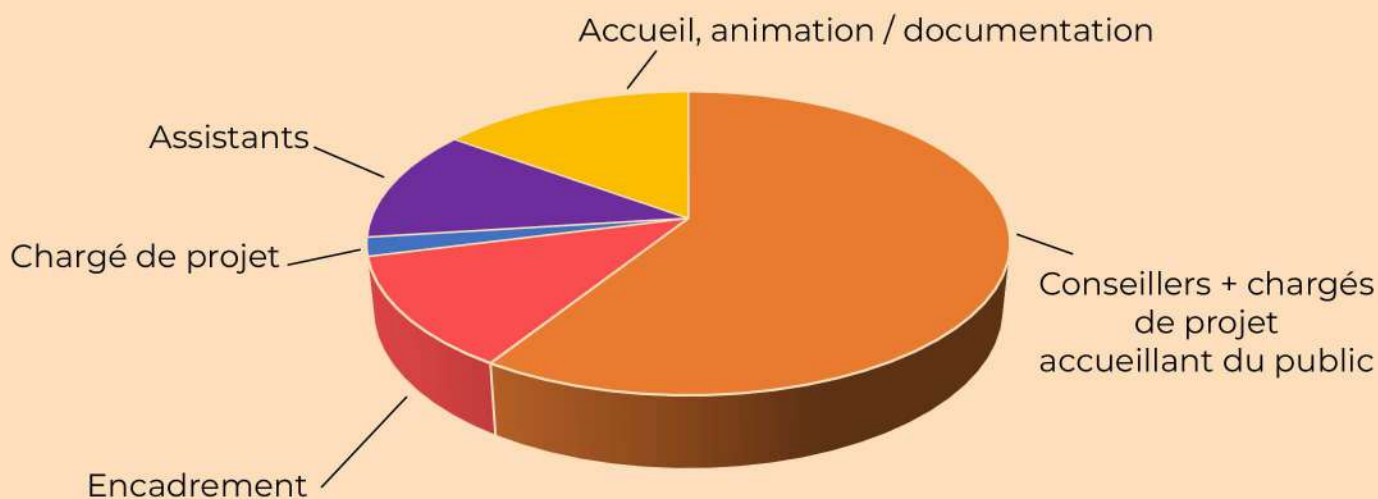
9 HOMMES

22%

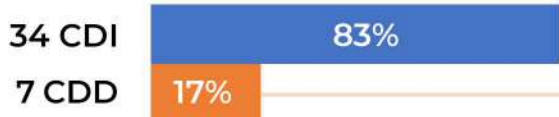
32 FEMMES

78%

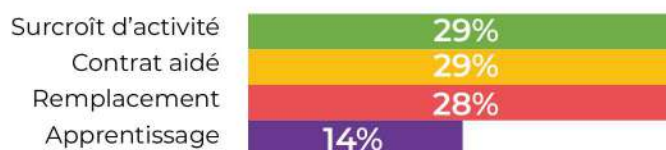
## Détail des postes



## Type de contrats



dont :



## Professionnalisation des équipes

Premiers secours en santé mentale

Exploiter l'IA

# 05. NOTRE TERRITOIRE



3 antennes - 23 permanences  
163 communes : 147 FRR et 3 QPV  
12 cantons - 8 Communautés de Communes



	ALBI	CARMAUX	GAILLAC
<b>4 134</b> Jeunes en contact	<b>2 760</b> 67%	<b>637</b> 15%	<b>737</b> 18%
<b>3 013</b> Jeunes accompagnés	<b>1 918</b> 64%	<b>576</b> 19%	<b>519</b> 17%
<b>1 267</b> 1 <sup>er</sup> accueils	<b>834</b> 66%	<b>222</b> 18%	<b>211</b> 17%

# 06. LOI POUR LE PLEIN EMPLOI



## Objectifs et philosophie générale

La Loi pour le plein emploi adoptée fin 2023, avec un déploiement progressif vise un objectif central : réduire durablement le chômage en améliorant l'accompagnement des personnes les plus éloignées de l'emploi et en rendant le service public de l'emploi plus lisible, plus coordonné et plus efficace.

Elle repose sur trois principes structurants :

- un accompagnement renforcé et personnalisé : toute personne sans emploi doit bénéficier d'un accompagnement adapté à sa situation, avoir un suivi régulier avec des étapes formalisées, pour éviter les ruptures de parcours et faire progresser les sorties « positives » des dispositifs ;
- une responsabilité partagée avec la signature d'un contrat d'engagement précisant droits et devoirs ;
- une meilleure coordination des acteurs : France Travail, Missions Locales, Département, Cap emploi, collectivités, etc. sont intégrés dans une organisation territoriale commune vers les publics (Système d'Informations Partagées à venir) et vers le monde économique (création des Comités Locaux pour l'Emploi : 3 sur notre département : Albi-Carmaux, Gaillac-Graulhet et Castres Mazamet). Notre structure œuvre sur le CLPE Nord et Ouest.

## L'impact spécifique de la Loi Plein Emploi sur les Missions Locales

### Volet Public :

La loi confirme et renforce la place des Missions Locales comme : acteur référent de l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap) et spécialiste de l'accompagnement global (emploi, formation, santé, logement, mobilité, citoyenneté). Les Missions Locales restent donc les interlocutrices privilégiées des jeunes.

Les jeunes en recherche d'emploi doivent répondre à un questionnaire d'orientation qui, selon les réponses, identifie la structure qui sera référente de son accompagnement (France Travail, Mission Locale, Département ou Cap Emploi), en fonction de la nature de cet accompagnement :

↳ **EMPLOI/PROFESSIONNEL** pour du public ne rencontrant pas de freins majeurs et a une visée accès à l'emploi

↳ accompagnement France Travail

↳ **EQUILIBRE/SOCIO PROFESSIONNEL**

Un parcours à vocation d'insertion socioprofessionnelle, permettant au demandeur d'emploi de bénéficier d'actions visant à la levée des freins sociaux, concomitamment à un accompagnement vers l'accès ou le retour à l'emploi.

↳ accompagnement Mission Locale

↳ **REMOBILISATION SOCIALE**

Le parcours de remobilisation sociale, si la personne est sans activité, ne se projette pas immédiatement dans une activité professionnelle ou dans la réalisation d'un projet professionnel et rencontre une ou plusieurs difficultés pouvant être considérées comme faisant obstacle à court et moyen terme à l'accès, à la recherche ou à l'exercice d'un emploi.

↳ accompagnement Mission Locale ou Conseil Départemental si bénéficiaire du RSA

# 06. LOI POUR LE PLEIN EMPLOI



En 2025, **1804 demandes d'inscription** ont été traitées par la MJTN, dont 679 suite à des orientations France Travail.

Les jeunes suivis par la Mission Locale doivent être inscrits chez France Travail, et contractualiser un CEJ (Contrat d'Engagement Jeunes) ou un PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie).

La Loi Plein Emploi ne remet pas en cause le rôle des Missions Locales ; elle le renforce en les intégrant pleinement au pilotage du service public de l'emploi.

La Mission Jeunes Tarn Nord demeure l'acteur de référence pour l'accompagnement des jeunes, avec une expertise territoriale essentielle à la réussite des parcours vers l'emploi et l'autonomie.

## Volet Entreprise

Sur la partie coordination des acteurs, dans le cadre du Réseau Pour l'Emploi, les équipes MJTN ont été mobilisées sur 2 plans :

### - *Les Comités Locaux Pour l'Emploi :*

Sur notre territoire, 2 CLPE : Nord pour le bassin Albi Carmaux et Ouest pour le bassin Gaillac Graulhet.

Ces instances sous la Gouvernance État/Région/Département, composées des acteurs de l'insertion professionnelle, des représentants économiques,...travaillent sur 2 axes : l'Axe 1 sur le volet entreprise, l'Axe 2 sur le volet des Publics.

### - *Les Equipes de Proximité :*

Dynamique collective des membres du RPE vers l'Entreprise : mise en place de stratégies ciblées vers l'Entreprise et organisation de campagnes de prospections



# 07. LES JEUNES EN 1<sup>ER</sup> ACCUEIL



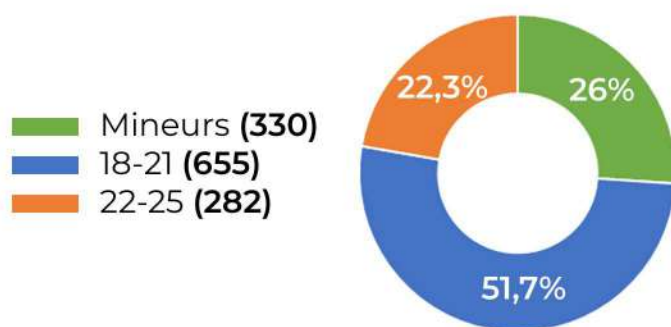
Les premiers accueils sont les jeunes reçus pour la première fois et inconnus jusqu'alors.

**1 267 jeunes** ont été accueillis pour la première fois en 2025, à la MJTN.

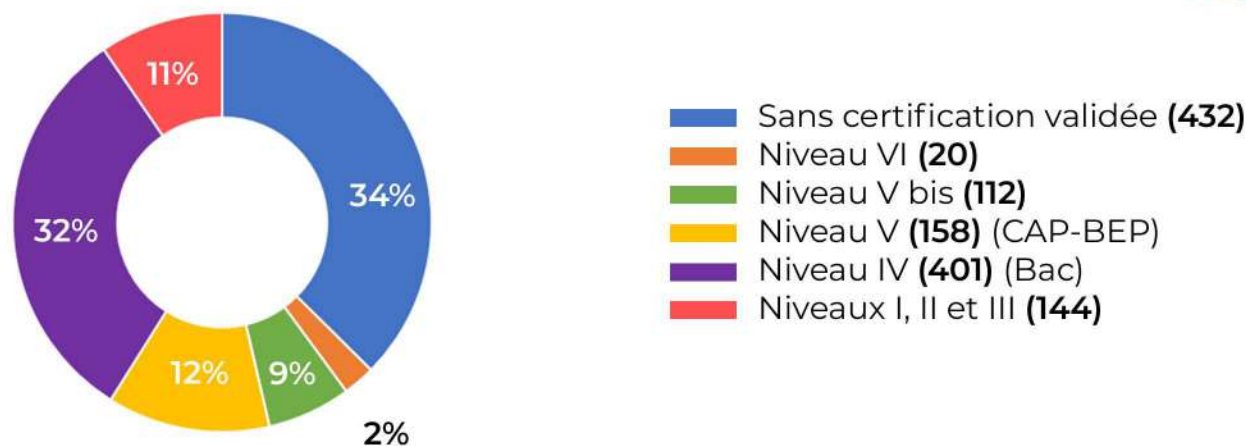
## ● ● ● Répartition par sexe



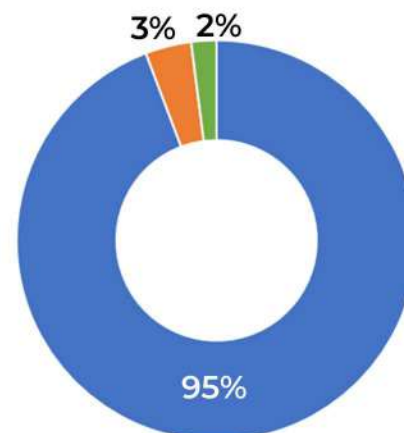
## ● ● ● Répartition par âge



## ● ● ● Répartition par niveau de formation



## ● ● ● Répartition par situation familiale



## ZOOM SUR ...

**11,8%** des 1<sup>ers</sup> accueils sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**41,5%** des 1<sup>ers</sup> accueils sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**+7,84%** de mineurs en 1<sup>er</sup> accueil par rapport à 2024.

# 08. LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



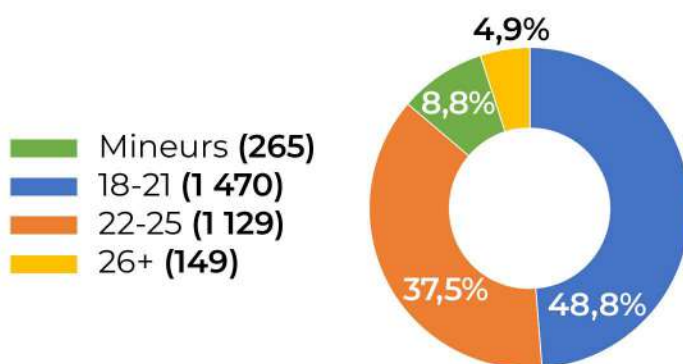
Un **jeune est accompagné** sur une période, si au moins un évènement de nature entretien, atelier ou information collective, a eu lieu durant l'année pour ce jeune.

**3 013** jeunes ont été accompagnés en 2025.

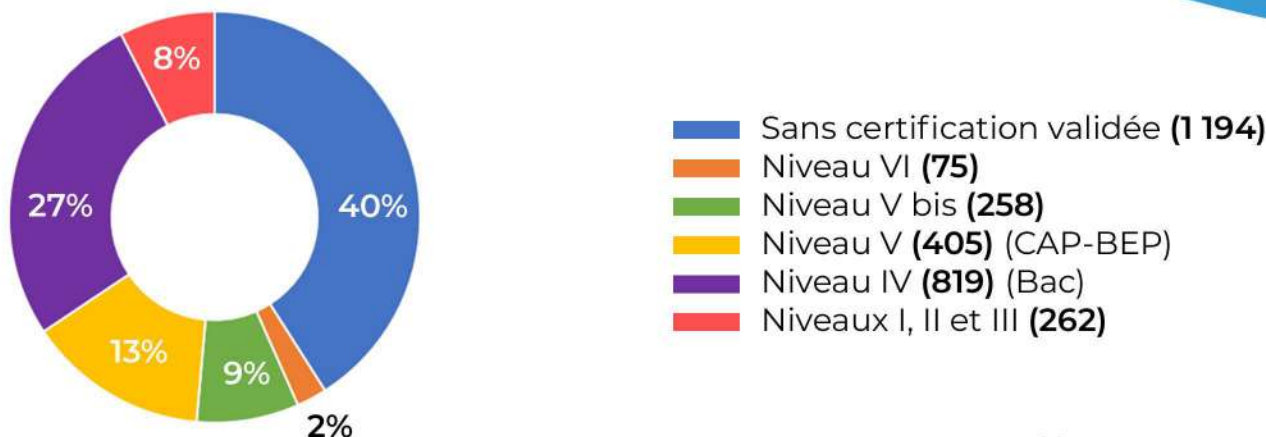
## ● ● ● Répartition par sexe

**48,5%** Femmes      **51,5%** Hommes

## ● ● ● Répartition par âge

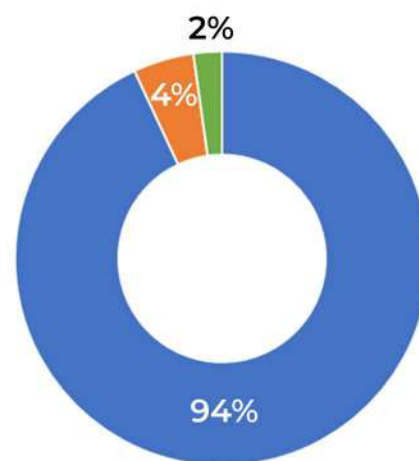


## ● ● ● Répartition par niveau de formation



## ● ● ● Répartition par situation familiale

**Célibataire (2 838)**  
**Vie maritale (106)**  
**Autres (69)**  
 Divorcé(e) (2)  
 Marié(e) (45)  
 Pacsé(e) (12)  
 Séparé(e) (6)  
 Non précisé (2)  
 Non communiqué (1)



## ZOOM SUR ...

**12%** des jeunes accompagnés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**43,9%** des jeunes accompagnés sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**+10,42%** de mineurs accompagnés par rapport à 2024.

# 09. LA FORMATION

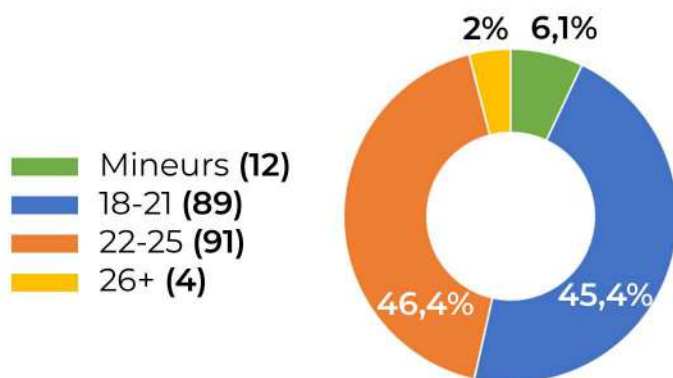


196 jeunes sont entrés en formation sur l'année 2025, soit une **diminution de 34,45%** par rapport à 2024. Une offre de formation qui est en diminution sur le territoire et des difficultés avec l'outil OUIFORM.

## ● ● ● Répartition par sexe

**54,1%** Femmes      **45,9%** Hommes

## ● ● ● Répartition par âge



## ● ● ● Répartition par opérateur



## ZOOM SUR ...

**16,3%** des jeunes entrés en formation sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**40,3%** des jeunes entrés en formation sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**55,6%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 10. L'EMPLOI



831 jeunes sont entrés en emploi soit une **augmentation de 4,57%** par rapport à 2024.

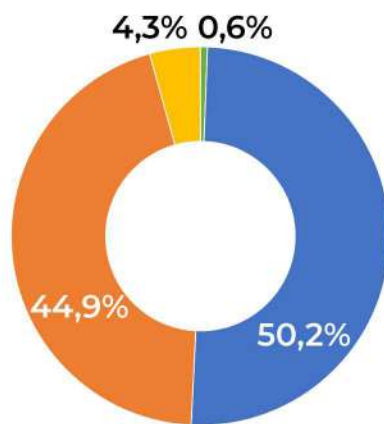
## ● ● ● Répartition par sexe

**49,2%**  
Femmes

**50,8%**  
Hommes

## ● ● ● Répartition par âge

- Mineurs (5)
- 18-21 (417)
- 22-25 (373)
- 26+ (36)



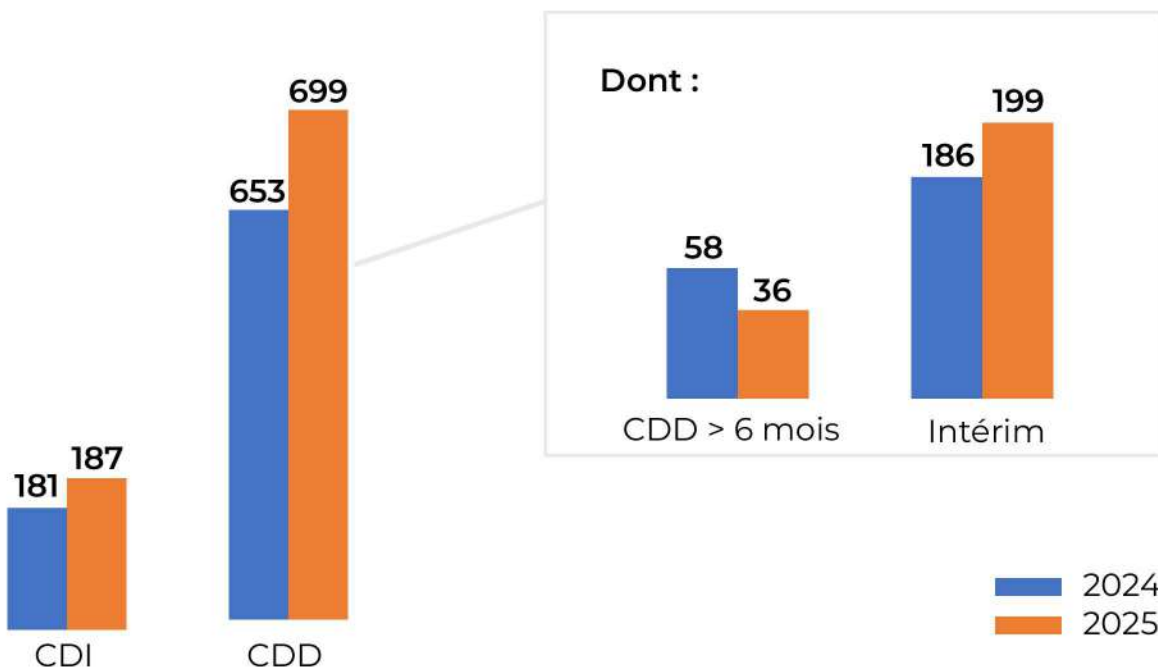
## ZOOM SUR ...

**10,1%** des jeunes entrés en emploi sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**46,7%** des jeunes entrés en emploi sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**41,4%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

## ● ● ● Répartition par nombre de jeunes



# 11. L'ALTERNANCE

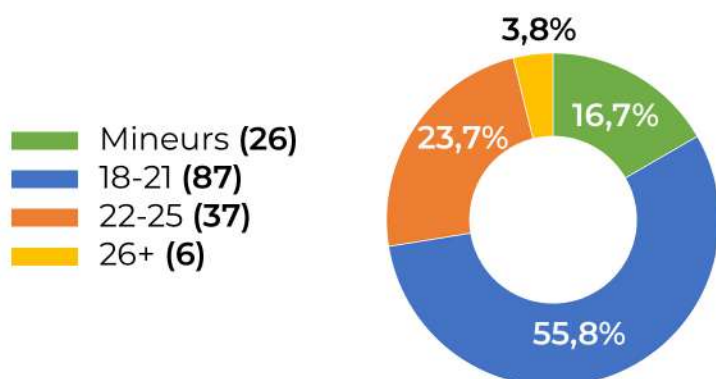


**156** jeunes sont entrés en alternance, ce qui représente une **stabilité** par rapport à 2024.

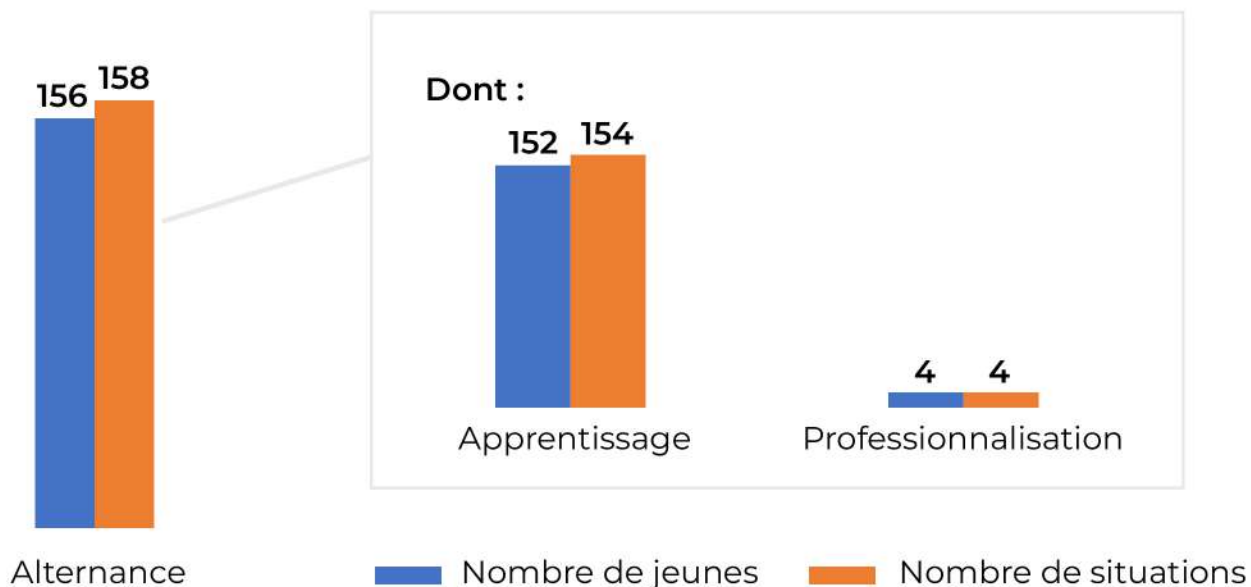
## ● ● ● Répartition par sexe

**39,1%** Femmes      **60,9%** Hommes

## ● ● ● Répartition par âge



## ● ● ● Répartition par type de contrats



## ZOOM SUR ...

**11,5%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**46,8%** des jeunes sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**55,1%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 12. LES DISPOSITIFS : LE PACEA



**957** jeunes ont signé un **Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA)**.

Le PACEA constitue le cadre contractuel d'accompagnement des jeunes âgés de 16 à 25 ans mis en œuvre par les Missions Locales, et inscrit dans la LPE.

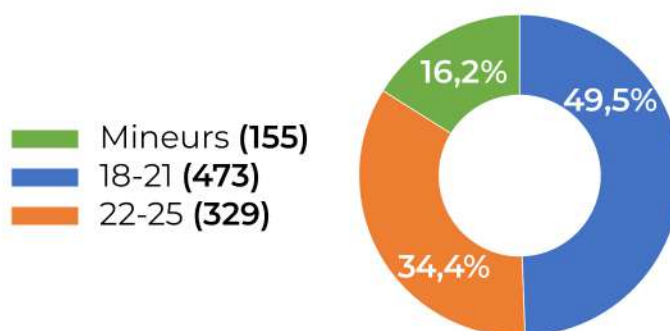
Ce dispositif propose un accompagnement personnalisé vers l'emploi et l'autonomie, adapté progressivement à la situation et aux besoins de chaque jeune.

Le parcours se compose de plusieurs phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner sur une durée maximale de 24 mois consécutifs.

## ● ● ● Répartition par sexe



## ● ● ● Répartition par âge



## ZOOM SUR ...

**+24,87%** de jeunes entrés en PACEA par rapport à 2024.

**11,7%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**49,2%** des jeunes sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**49,4%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

## 12. LES DISPOSITIFS : LE CEJ



Le CEJ s'adresse aux jeunes qui ne sont ni étudiants, ni en formation et présentant des difficultés d'accès à l'emploi durable, et constitue une contractualisation dans le cadre de la LPE.

Il propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant.

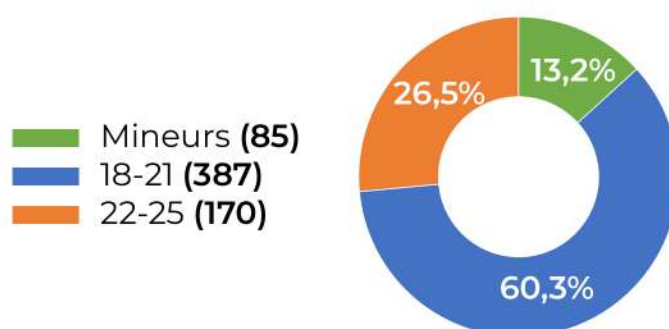
Mis en œuvre par France Travail et les Missions Locales, une allocation peut y être attachée en fonction des ressources et sous condition de respect des engagements. Le CEJ « Jeunes en rupture », dispositif arrivé sur le territoire Tarnais en 2024 (HAJA et Fondation d'Auteuil) s'est terminé fin 2025.

Au total, on comptabilise **642 entrées** en CEJ en 2025 avec un objectif de 642.

### ● ● ● Répartition par sexe



### ● ● ● Répartition par âge



### ZOOM SUR ...

**10,6%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**47%** des jeunes sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**54,4%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

## 12. LES DISPOSITIFS : LE PAO



Le Parcours d'Appui et d'Orientation (PAO) est un nouveau dispositif mis en place par les Missions Locales en 2025.

Il permet d'accompagner les jeunes qui ne sont pas encore prêts à l'emploi ou ceux dont la situation administrative ne leur permet pas l'inscription à France Travail.

Il prépare les jeunes à s'engager dans leur parcours d'insertion en évaluant leurs besoins, en levant les obstacles sociaux ou psychologiques et en facilitant l'accès aux dispositifs contractuels.

Au total, on comptabilise **125 jeunes parcours**.

### ● ● ● Répartition par sexe

**38,7%**

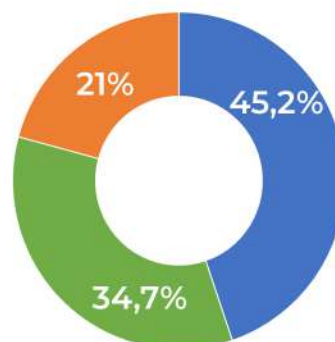
Femmes

**61,3%**

Hommes

### ● ● ● Répartition par âge

■ Mineurs (56)  
■ 18-21 (43)  
■ 22-25 (26)



### ZOOM SUR ...

**19,4%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**32,3%** des jeunes sont issus des zones France Ruralités Re-vitalisation (FRR).

**73,4%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 12. LES DISPOSITIFS : JSMJ



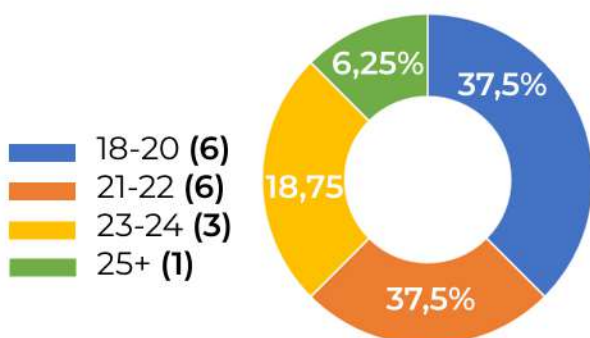
La Mission Jeunes Tarn Nord intervient auprès d'un public **Jeunes Sous Main de Justice (JSMJ)** incarcéré à la Maison d'Arrêt d'Albi en y assurant des permanences afin d'accompagner les jeunes détenus dans leur préparation à la sortie. Outils mobilisables : le droit commun.

**PARTENARIATS :** SPIP/Maison d'Arrêt d'Albi, autres Missions Locales, France Travail et Services Sociaux.

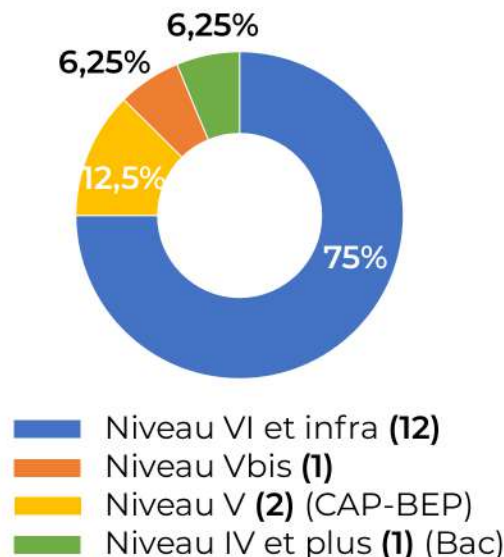
## ÉLÉMENTS CHIFFRÉS AU 31/12/2025 :

Nombre de jeunes entrés sur le dispositif	16
Nombre de jeunes déjà suivis par la ML	12
Nombre d'abandons sur le dispositif	1
Nombre de sorties du dispositif (fin de l'accompagnement)	3

### ● ● ● Répartition par âge



### ● ● ● Répartition par niveau de formation



## ÉLÉMENTS QUALITATIFS :

La permanence permet :

- Un travail de retissage de lien avec la Mission Locale du lieu d'hébergement du jeune ;
- De préparer le terrain à une meilleure utilisation des outils à la sortie d'incarcération.

## ZOOM SUR ...

Un travail pendant la période d'incarcération sur le parcours délinquant du jeune, ou sur le parcours ayant entraîné l'incarcération semble un préalable à toute dynamique de dispositif à la sortie.

# 12. LES DISPOSITIFS : TOUS DROITS

## OUVERTS (TDO)



Sur l'année 2024-2025, 15 jeunes ont été reçus en premier entretien. **13 jeunes ont intégré le dispositif.** 1 jeune de moins de 16 ans, 1 jeune maintenu en PAFI (Parcours Aménagé de Formation Initiale) pour intégration AMI O2R, 1 jeune en PAFI pour réalisation de plusieurs stages en lien avec le projet professionnel.

Résultat pour les 13 jeunes en dispositif :

- 1 intégration pré-qualification école ETRE
- 2 déménagements
- 1 intégration armée de terre
- 1 intégration AMI O2R
- 1 accompagnement dispositif santé
- 2 intégrations MLDS (Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire)
- 1 retour en formation initiale avec changement de filière
- 3 orientations MJTN
- 1 décédé

## 12. LES DISPOSITIFS : AVENIR PRO

Dans le cadre de la réforme des Lycées professionnels et par convention avec France Travail, la Mission Jeunes a réalisé une série d'interventions au sein de 3 établissements : Saint Dominique à Albi, Rascol à Albi et nouvellement, Jean Jaurès à Carmaux.

Chaque établissement propose 3 ou 4 groupes de 8 à 19 élèves de classes uniques ou mixés.

De nouvelles modalités pédagogiques apparaissent dans le cahier des charges, passant de **3 types d'ateliers en 2024, à 4 en 2025 :**

- Mieux se connaître et se projeter dans le futur - faire le point sur ses compétences et les valoriser ;
- Connaître les attentes des recruteurs et son marché du travail local pour mieux se situer ;
- Organiser efficacement sa recherche d'emploi, postuler et décrocher des entretiens d'embauche ;
- Préparer ses entretiens pour convaincre et se faire embaucher.

1<sup>er</sup> semestre : 12 interventions (6 à Rascol + 6 à St Dominique 2024)

2<sup>nd</sup> semestre : 22 interventions

Des actions avec les Bureaux des Entreprises ont été menées, dont notamment des informations sectorielles sur le photovoltaïque et la maintenance d'engins de TP/agricole/de matériel de manutention/d'espaces verts, avec le lycée Jean Jaurès et sur la maintenance Industrielle et automobile avec le lycée Rascol.

# 13. LES ACCOMPAGNEMENTS

## SPÉCIFIQUES : LE BRSA



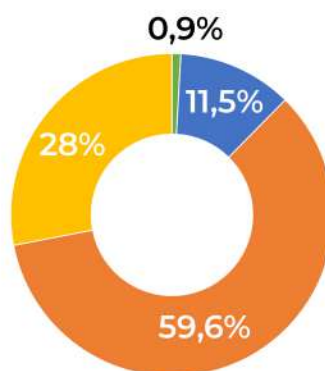
En 2025, la Mission Jeunes Tarn Nord a accompagné **339 jeunes Bénéficiaires du RSA (BRSA)**. Evolution attendue dans le cadre de la LPE.

### ● ● ● Répartition par sexe

**63,1%** Femmes      **36,9%** Hommes

### ● ● ● Répartition par âge

■ Mineurs (**3**)  
■ 18-21 (**39**)  
■ 22-25 (**202**)  
■ 26+ (**95**)



## ZOOM SUR ...

**21,5%** des jeunes BRSA sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**44,5%** des jeunes BRSA sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**51%** ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

**166** Diagnostics Socioprofessionnels ont été réalisés en 2025 à la demande du Conseil Départemental, dont :

- 89 orientations MJTN ;
- 39 orientations France Travail ;
- 26 orientations sociales ;
- 12 sans obligation de suivi.



# 13. LES ACCOMPAGNEMENTS SPÉCIFIQUES : L'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES DÉCROCHEURS

## L'Obligation de Formation

L'obligation de formation créée par la loi du 26 juillet 2019 « pour une école de la confiance » est une mesure de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté, qui permet de repérer et d'amener les jeunes mineurs en risque d'exclusion vers un parcours d'accompagnement et de formation.

Sont concernés tous les mineurs :

- En situation de décrochage du système scolaire ;
- Diplômés ou non et qui ne sont ni en emploi, ni en éducation, ni en formation.

Les Missions Locales sont chargées d'assurer le respect de cette obligation de formation.

Les systèmes d'information de l'Education Nationale et des Missions Locales sont interconnectés afin de repérer les jeunes soumis à cette obligation.

Les jeunes reçus en « obligation de formation » sont présentés à la PSAD avec les préconisations d'accompagnement.

## ZOOM SUR ...

En 2025, suite aux listes mensuelles provenant de l'Education Nationale via le logiciel I-milo, **496** jeunes ont été contactés par la MJTN :

- 336 étaient en solution (67,5%)
- 16 avaient déménagé hors territoire de la MJTN
- 57 sont venus au rendez-vous fixé avec un conseiller (11,5%)
- 75 aucun retour suite à contact téléphonique et/ou courrier
- 12 n'étaient pas joignables

## La Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs – PSAD

La Région a confié la gestion de la PSAD aux Missions Locales.

Les acteurs de la PSAD sont présents le CIO, les MLDS, 1 représentant de FOQUALE. Sont invités la PJJ et les acteurs de l'insertion professionnelle dans le cadre de la culture commune.

La situation des jeunes et l'obligation de formation sont abordées au sein de la PSAD.

**En 2025, la PSAD s'est réunie 10 fois. 34 dossiers de jeunes en situation de décrochage ont été examinés.**

Depuis septembre 2025, une plateforme numérique commune aux acteurs PSAD a été mise en place : EP2O (plateforme du Conseil Régional). Une fiche PSAD est transmise pour chaque jeune convoqué dans le cadre de l'obligation de formation et qui se présente au RDV. La situation du jeune est étudiée en PSAD afin de trouver la solution la plus adaptée à son accompagnement.

# 14. LE PARRAINAGE



**36 jeunes** ont bénéficié d'un parrainage. Celui-ci permet à des jeunes en insertion, de profiter de l'expérience, du savoir-faire et de la disponibilité de bénévoles retraités ou actifs, pour la recherche d'un emploi, d'un contrat en alternance ou d'un stage.

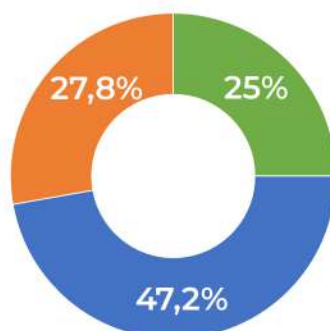
En lien avec le conseiller de la MJTN, le parrain apporte son soutien et des conseils pour aider le jeune à mieux connaître les filières et les métiers de l'entreprise et préparer une candidature pour un entretien d'embauche.

## ● ● ● Répartition par sexe

<b>63,9%</b> Femmes	<b>36,1%</b> Hommes
------------------------	------------------------

## ● ● ● Répartition par âge

■ Mineurs (9)
■ 18-21 (17)
■ 22-25 (10)



## ZOOM SUR ...

**50%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**36,1%** des jeunes sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**69,4%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).

# 15. LE SERVICE CIVIQUE



Le **Service Civique** s'inscrit dans un ensemble de mesures permettant aux jeunes de vivre de nouvelles expériences et de s'ouvrir à d'autres horizons en effectuant une mission au service de la collectivité.

Notre activité d'accueil et de suivi des jeunes prévoit, chaque fois que le projet ou l'absence de projet du jeune le permet, de proposer le dispositif : **51** jeunes suivis par la MJTN en ont signé un en 2025.

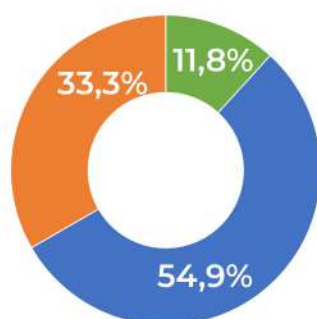
## ● ● ● Répartition par sexe

**68,6%**  
Femmes

**31,4%**  
Hommes

## ● ● ● Répartition par âge

■ Mineurs (**6**)  
■ 18-21 (**28**)  
■ 22-25 (**17**)



## ZOOM SUR ...

**13,7%** des jeunes sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

**41,2%** des jeunes sont issus des zones France Ruralités Revitalisation (FRR).

**49%** de ces jeunes ont un niveau Infra V (CAP-BEP).



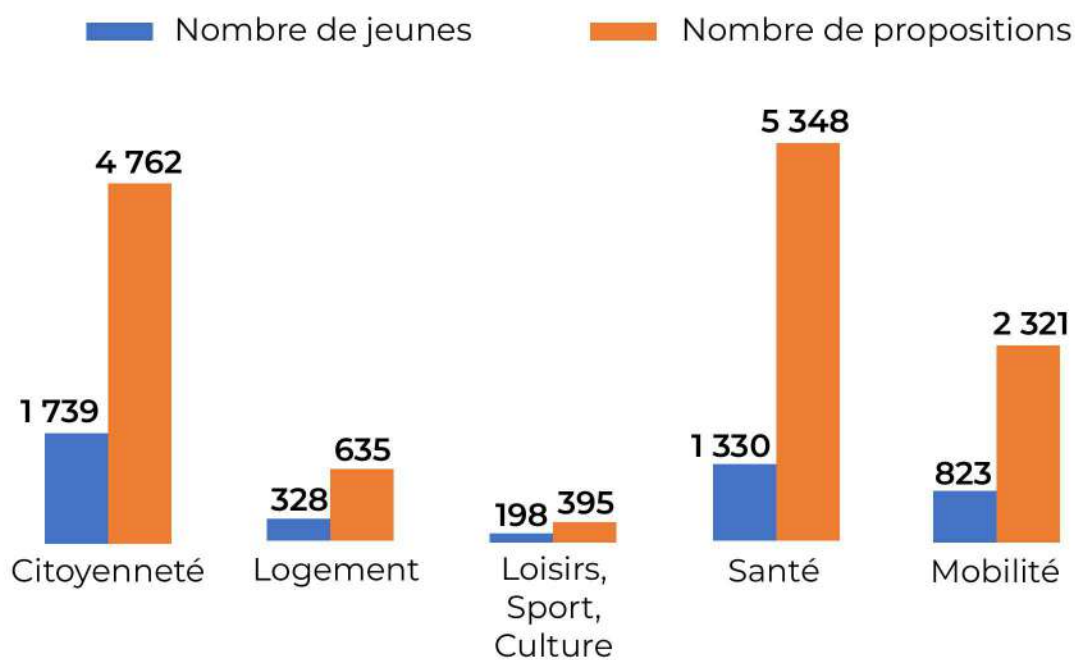
**SERVICE CIVIQUE**  
Une mission pour chacun  
au service de tous

# 16. LES DIMENSIONS SOCIALES



En 2025, environ **13 461 propositions (+7% par rapport à 2024)** liées aux dimensions sociales ont été soumises à **2167 jeunes**.

## ● ● ● Répartition par dimensions sociales



# 17. LE FONDS D'AIDE AUX JEUNES (FAJ)



Depuis le **1<sup>er</sup> janvier 2005**, le Département a la responsabilité juridique et financière du Fonds d'Aide aux Jeunes.

**OBJECTIFS : Responsabiliser** le jeune et l'aider à acquérir une autonomie sociale et **favoriser** une démarche d'insertion sociale ou professionnelle.

Les aides attribuées dans le cadre du FAJ peuvent s'inscrire dans deux contextes :

- **Permettre au jeune de faire face rapidement à des besoins urgents**, liés principalement à la subsistance, qui constituent des freins majeurs à toute démarche d'insertion,
- **Faciliter l'élaboration ou la réalisation** par le jeune d'un projet d'insertion sociale ou professionnelle.

## **PUBLIC SPÉCIFIQUE VISÉ :**

Les jeunes de 18 à 25 ans, en situation régulière sur le territoire national, domiciliés dans l'arrondissement Nord du département et dont les revenus sont inférieurs ou égaux au plafond CSS (Complémentaire Santé Solidaire).

## **MODALITÉS :**

Les conseillers de la MJTN instruisent un dossier argumenté pour le jeune demandeur. Ce dossier est ensuite examiné en Commission d'Attribution.

La Mission Jeunes participe aux Commissions d'Attribution dont relèvent les jeunes du nord de l'arrondissement :

- La **Commission d'Attribution Ville Albi** présidée par le Maire ou son représentant,
- La **Commission d'Attribution Pôle Arrondissement Nord** présidée par le Président du Département ou son représentant.

**Le Conseil Départemental du Tarn a confié à la Mission Jeunes Tarn Nord la gestion du Fonds d'Aide aux Jeunes Arrondissement Nord.**

## ZOOM SUR ...

La MJTN a instruit **124** dossiers FAJ en 2025 et a effectué le suivi des demandes accordées.

# 18. LES TEMPS FORTS : LA SEMAINE NATIONALE DES MISSIONS LOCALES



La Semaine Nationale des Missions Locales 2025 s'est déroulée du 26 mars au 4 avril, avec pour thème « Se sentir bien pour aller loin ! ».

Dans le cadre des animations durant la semaine nationale des Missions Locales nous avons mis en place un atelier théâtre.

L'animatrice s'attache à faire émerger des compétences, et travailler sur soi, pour se sentir bien et plus à l'aise dans toutes les situations : qu'elles soient professionnelles ou personnelles.

Participer à un atelier théâtre pour ces jeunes en insertion professionnelle, c'est aussi :

- Une méthode pour se découvrir et apprendre à s'affirmer ;
- Faire un travail collectif qui renforce la cohésion et l'écoute ;
- Aide à mieux communiquer et à prendre la parole ;
- Acquérir une aisance dans son corps, sa prise de parole, dans l'action.

À travers le jeu, ils apprennent à mieux connaître leurs émotions et à gagner en confiance.

« Se sentir bien » c'est oser, mais aussi appréhender les choses d'une autre manière...



Mission Jeunes  
LABELLISÉE!  
UNION NATIONALE DES MISSIONS LOCALES  
Les Missions Locales  
Se sentir mieux pour aller loin  
**ATELIER  
Confiance  
EN SOI**  
Vendredi 04 avril à la MJC de Gaillac  
Dans le cadre de la Semaine Nationale des Missions Locales  
Sur inscription auprès de ton conseiller Mission Jeunes au 05 63 33 61 61

# 18. LES TEMPS FORTS : PAUSE GUITARE



## Participation des jeunes de la Mission Locale au festival Pause Guitare

Le jeudi 3 juillet 2025, huit jeunes de la Mission Locale ont eu l'opportunité de vivre une expérience enrichissante en participant au festival Pause Guitare. En tant que bénévoles, Clément, Pablo, Manel, Ettan, Fatima, Tatiana, Florine, Anne-Lyse et Maxime ont contribué activement aux tâches de restauration collective, tout en étant invités à assister aux spectacles.

Sous la tutelle et la bienveillance des bénévoles de Pause Guitare, nos jeunes ont participé à la préparation d'environ 1500 repas, destinés à l'ensemble des bénévoles présents. Ils ont ainsi eu l'occasion d'éplucher de nombreux kilos de poivrons, d'oignons et d'autres ingrédients, développant ainsi des compétences pratiques tout en tissant des liens précieux avec d'autres participants.

Cette initiative a été une véritable source de rencontres et d'apprentissage pour les jeunes, leur permettant de s'investir dans un cadre festif et convivial.



# 18. LES TEMPS FORTS : TRIMARAN



## Prévention discrimination

Lors de sa labellisation en juin 2024, la Mission Jeunes Tarn Nord devait déployer des actions de préventions contre les discriminations, dans ses axes d'amélioration. Le Bureau a validé la mise en œuvre de 2 actions en 2025 : une à destination des **salariés de la Mission Locale** et l'autre à destination des **jeunes accompagnés**. L'association locale LE TRIMARAN a été choisie pour animer des 2 actions qui se sont déroulées sous un format théâtre forum.

### Atelier à destination des professionnels :

Les salariés de la MJTN et de Cap Emploi ont pu participer au théâtre forum du 03 avril 2025.

Des mises en situation ont été réalisées avec des salariés et des animateurs de l'association Trimaran pour mettre en évidence différents aspects sur la discrimination.



### Atelier à destination des jeunes accompagnés :

Action de prévention contre les discriminations à destination des jeunes. La compagnie Le Trimaran est intervenue sous le format d'un théâtre-forum éducatif et interactif le mercredi 15 octobre de 14h à 16h à la salle Dom Vayssette de Gaillac.

47 jeunes de la Mission Locale de Gaillac et de la MFR de Bel Aspect ont participé à cette action. Les retours ont été très positifs de la part des jeunes.

# 18. LES TEMPS FORTS : CAISSE À SAVON



## Résumé d'activité – Course de caisses à savon (Fête de Saint-Privat – 23 août 2025)

Dans le cadre de nos actions d'animation jeunesse, la Mission Jeunes Tarn Nord a participé le 23 août 2025 à la course de caisses à savon organisée par la mairie de Carmaux lors des fêtes de la Saint-Privat.

La caisse à savon a été construite avec le soutien de l'association « Outil en Main en Albigeois », où trois jeunes suivis à la Mission Jeunes Tarn Nord se sont rendus en juillet pour réaliser les finitions.

Notre équipe a customisé la caisse sur le thème de l'artisanat, illustré par des stickers de super-héros représentant divers métiers (cuisine, soudure, boucherie...). Le jour J, sept équipes étaient engagées sur le parcours de 800 mètres de l'avenue Albert Thomas, avec quatre descentes chronométrées par caisse.

L'événement s'est déroulé dans une ambiance conviviale et a permis de valoriser l'image de notre structure. La Mission Jeunes a remporté la coupe humoristique de la « caisse à savon la plus lente ».



# 18. LES TEMPS FORTS : SIGNATURE



## CONVENTION CMA

**CMA France et l'UNML ont signé une convention** ; elle s'est déclinée au niveau régional entre la CRMA Occitanie et l'ARML Occitanie.

Jean Michel CAMPS, Président de la CMA Tarn a souhaité que cette convention soit signée au niveau départemental avec la Mission Locale Tarn Sud et la Mission Jeunes Tarn Nord.

Un engagement respectif sur :

- l'accompagnement des jeunes à la découverte des métiers de l'artisanat ;
- leur insertion professionnelle via l'apprentissage et les CFA de la CMA sur le Tarn (Cunac et Sorèze) ;
- valoriser le parcours de jeunes ;
- travailler en partenariat sur d'autres dispositifs tels que O2R.



La convention a été signée le 16.06.2025 en présence de Jean Michel CAMPS, Président de la CMA Tarn, Claire VILLENEUVE, Présidente de la MJTN, David BEZIAT, Elu de la CMA Tarn et Sylvie DEJEAN Directrice de la MJTN.

# 18. LES TEMPS FORTS : FORUM

## MÉTIERS DE L'UNIFORME



**Information métiers de la Défense pour les professionnels de l'insertion professionnelle 26 mars 2025**



Une matinée de présentation des métiers de la défense a été proposée aux CIP de la Mission Jeunes, à laquelle étaient également invités des conseillers France Travail, des CIP du Département, de la C2a ainsi que le Service Jeunesse de la Mairie d'Albi.

Au programme, des interventions successives de la Police Nationale, de la Gendarmerie, des 3 Armées Terre/Air/Marine ainsi que de la Légion Etrangère.

Les sept orateurs ont pu présenter avec passion et engouement, leur parcours professionnel personnel, les différents métiers de leur corps respectif, les modalités de recrutement, les concours et épreuves à passer, les prérequis, les contrats et carrières possibles (grades, salaires,...) ainsi que la qualité de réserviste.

Des conseils ont été donnés pour orienter les publics, et un temps dédié aux questions réponses.

Les 21 CIP participants, dont 4 de France Travail, ont plébiscité cette initiative permettant de découvrir et/ou de mieux maîtriser les possibilités à présenter aux jeunes demandeurs d'emploi.

### **Forum des métiers en Uniforme 11 Juin 2025**

Né d'une volonté commune MJTN/France Travail, le 1<sup>er</sup> forum des Métiers de l'Uniforme du Tarn Nord, a vu le jour, en présence de représentants de l'Armée de Terre, de la Marine, de la Police Nationale, de la Police Municipale, de la Protection Civile, du SDIS, de Sociétés de Sécurité mais aussi La Poste.

Cette action a permis au public France Travail et Mission Jeunes, de découvrir certains métiers en uniforme, de rencontrer les professionnels, les modes de recrutement, de poser des questions sur les prérequis et d'envisager un projet professionnel dans ces secteurs.

Le forum, organisé en QPV sur le quartier de Cantepau, a reçu la visite de 80 demandeurs d'emploi dont 13 jeunes MJTN.



# 18. LES TEMPS FORTS : OCTOBRE ROSE



Les actions « Randonnée Octobre Rose » et « Ateliers créations » ont permis de sensibiliser les jeunes au cancer du sein et à la prévention.

Les ateliers créations ont compté neuf séances, dont une chez Emmaüs. Au total, 97 présents sur tous les ateliers.

Ils ont réalisé tableaux, origamis, fleurs, messages et autres créations. Les jeunes ont montré créativité, motivation et entraide. Ils ont tous été conviés et les œuvres ont été présentées lors de l'inauguration du 16 octobre.

La randonnée du 10 octobre, autour du lac de Mailhoc, associait activité physique et mobilisation citoyenne. Six jeunes y ont participé et ont apprécié l'échange autour de leurs parcours de vie. Ils ont aussi partagé leurs réflexions sur leur avenir professionnel.



Inauguration des locaux de la  
**MISSION JEUNES TARN NORD**  
SIÈGE ANTENNE ALBI

le **jeudi 16 octobre à 11h00**

et se poursuivra par un buffet déjeunatoire

à la **Mission Jeunes Tarn Nord**  
17 rue Gabriel Compayré  
81000 ALBI

En présence de :

- Monsieur Laurent BUCHAILLAT, préfet du Tarn
- Monsieur Christophe RAMOND, président du conseil départemental
- Madame Stéphanie GUIRAUD-CHAUMEIL, Maire d'Albi et Présidente de la Communauté de l'Agglomération de l'Albigeois.



# 18. LES TEMPS FORTS : INAUGURATIONS



## ALBI ET GAILLAC : ZOOM SUR NOS LOCAUX

### 1- Agrandissement des locaux de Gaillac

L'antenne de Gaillac, située rue des Frères Delga, a pu s'agrandir ; en effet, le cabinet de médecin mitoyen de notre structure, a déménagé. Les locaux ont été loués par notre association, et avec l'accord du bailleur, nous avons pu ainsi agrandir nos locaux : salle de réunion, zone accueil, bureaux individuels.

Une inauguration s'est déroulée le jeudi 25 septembre en présence des membres du Bureau et des partenaires locaux. Une décoration, en lien avec Octobre rose avait été réalisée par des jeunes accompagnés.



### 2- Agrandissement des locaux d'Albi

L'antenne d'Albi et le siège se sont agrandis ; en accord avec le Département du Tarn, des locaux supplémentaires à l'étage ont été loués, rénovés et agencés pour accueillir le siège. Cette 1<sup>ère</sup> phase des travaux s'est achevée fin décembre 2024. En janvier 2025, les travaux de rénovations ont débuté sur le bas. De nouveaux bureaux, de nouvelles salles de réunion, et un plus grand espace accueil ont été créés.

La structure est restée ouverte, a continué à recevoir le public. Les travaux se sont achevés en août 2025, et l'inauguration s'est déroulée le 16 octobre en présence de Monsieur Le Préfet, Monsieur le représentant du Conseil Régional, Monsieur le Président du Département, Madame la Présidente de la C2A et Maire d'Albi, les financeurs, les partenaires et les équipes.

Un grand merci aux jeunes qui ont confectionné la décoration en lien avec Octobre Rose pour cet évènement et au Département pour son soutien.



# 18. LES TEMPS FORTS : INFO MÉTIERS



## AAP RÉGION

« **Découvre aujourd'hui ton métier de demain** » : telle fût intitulée la série de 8 actions d'information métiers mises en place par la MJTN, en étroite collaboration avec certains CFA-BDE, Entreprises du Territoire, Syndicats Patronaux,..dans le cadre de l'appel à projet « Infos Métiers » porté par le Conseil Régional.



**Métiers de l'Artisanat**  
support construction caisse à savon  
Partenaire associé L'outil en main

**Métiers Hôtellerie Café Restaurant**  
Partenaire associé CMA



**Métiers du Bâtiment**  
assemblage d'une maquette géante  
Partenaire associé Artisans Messagers

**Métiers de l'Agriculture**  
maraîcher et paysagiste  
Partenaire associé CFA Agricole de Fonlabour / Golf de Lasbordes



**Métiers de la Maintenance**  
Engins de TP, Agricole, de matériel agricole et d'espaces verts  
Partenaire associé Lycée Jean Jaurès - CFA Académique

**Métiers de de la Maintenance industrielle**  
maraîcher et paysagiste  
Partenaire associé Lycée Rascol - CFA Académique



**Métiers du Photovoltaïque**  
Partenaire associé Lycée Jean Jaurès - Carmaux-CFA Académique

**Métiers de de la production industrielle**  
site VOA  
Partenaire associé VERALLIA



# 19. AXES DE TRAVAIL 2026



**Poursuite de la mise en œuvre de la loi « Plein Emploi » : Team Rh en action, et déploiement du Système d'Informations Partagées !**

## SUR LE CŒUR DE MÉTIER

Le déploiement de la Loi Plein Emploi (LPE) s'intensifie...un SI partagé avec France Travail et les opérateurs du Réseau pour l'Emploi (RPE) à l'horizon 2027/2028. Ce nouveau système d'information va nécessiter un accompagnement important des équipes, une réorganisation de notre accueil et une utilisation quotidienne du Diagnostic Partagé.

Le Réseau pour l'Emploi s'organise pour réaliser un travail collaboratif autour des entreprises tarnaises; les feuilles de route des CLPE Nord et Ouest sont mises en œuvre : axe mobilité, cohorte expérimentale...pour favoriser le retour à l'emploi.

Le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) se poursuit pour 2026 : dispositif renforcé d'accompagnement du réseau des Missions Locales, en complément du PACEA toujours présent et du PAO arrivé avec la mise en œuvre de la loi Plein Emploi. Le CEJ Jeunes en Rupture s'est arrêté au 31/12/2025.

L'offre de service de nos ateliers a été travaillée et revue pour 2026. De la nouveauté sur les 3 territoires: intelligence artificielle, atelier citoyen...et de nouveaux services proposés par des permanences : atelier logement (HAJA + CAF), accès aux droits santé (CPAM), Fablab...

De nouvelles structures seront labellisées lors de notre Assemblée Générale car elles « s'engagent pour la jeunesse de notre territoire ». Ainsi des entreprises, et des structures sociales ou associatives pourront prétendre au label remis en juin lors de notre Assemblée Générale.

Un audit intermédiaire sur notre labellisation au réseau des ML devrait se dérouler mi-2027.

## EN INTERNE, POUR LA STRUCTURE

Un changement de Présidence en 2 temps : fin de mon mandat lors du 1<sup>er</sup> tour des élections municipales, puis Mme Sylvie BIBAL DIOGO prendra la Présidence jusqu'à l'Assemblée Générale de juin 2026, où la C2A prendra la Présidence pour 3 ans.

La mise en œuvre d'un accord 36h à compter du 01/01/2026 pour une durée de 2 ans.

## AU NIVEAU DU RÉSEAU DES MISSIONS LOCALES

Des baisses de budget importantes sont annoncées pour l'ensemble du réseau, et la CPO État devrait introduire une part variable à notre subvention. L'atteinte d'indicateurs pour obtenir cette part variable sera obligatoire (10% de part variable en 2026, 12% en 2027, 15% en 2028). Ce nouveau montage financier nous oblige à abandonner les fonds dédiés, et vont déstabiliser notre bilan 2025 et 2026.



## ALBI

### **Siège social**

17 rue Gabriel Compayré - 81000 ALBI  
05 63 47 08 85  
mjtn@mjtn.fr

## CARMAUX

32 ter Bouloc Torcatis - 81400 CARMAUX  
05 63 36 18 02  
mjtn-carmaux@mjtn.fr

## GAILLAC

79 rue des frères Delga - 81600 GAILLAC  
05 63 33 61 61  
mjtn-gaillac@mjtn.fr



Mission Jeunes Tarn Nord



Missionjeunestarnnord

<https://missionjeunestarnnord.fr>